

OUTIL 3.4 :

Termes de référence de l'expert indépendant du genre

- » **OBJECTIF** : S'assurer que les équipes d'engagement communautaire ont l'expertise requise en matière de genre
- » **UNITÉS CIBLES** : Engagement communautaire, ressources humaines

Si vous désirez intégrer la problématique du genre dans les activités d'engagement communautaire, mais que vous ne disposez pas des compétences spécifiques en la matière, il serait judicieux de recruter un expert indépendant du genre. Cet outil donne un exemple de termes de référence, notamment des tâches clés et des compétences exigées à ce type d'expert. Ces spécificités peuvent être personnalisées en fonction des aptitudes déjà disponibles en interne et des besoins de l'entreprise, de la communauté, du projet, et de l'équipe de développement du projet.

Ce cadre de TdR suppose que l'expert sera sollicité pour un éventail complet d'activités — notamment l'intégration du genre dans l'évaluation communautaire de référence, l'évaluation d'impact et les activités connexes — mais peut être modifié, si nécessaire.

Notez que la **SUITE D'OUTILS 1** donne les détails du recrutement d'un champion du genre à l'échelle de l'entreprise. En plus de ce poste, il est recommandé de recruter un autre expert du genre pour l'équipe d'engagement communautaire. En effet, comme expliqué dans la **SUITE D'OUTILS 1**, l'intégration du genre dans des activités d'engagement communautaire est une tâche substantiellement différente de celle consistant à s'assurer du recrutement dans des conditions équitables et de la promotion des femmes dans l'effectif de l'entreprise. Par ailleurs, s'assurer que les entreprises détenues par des femmes disposent d'opportunités dans la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise, comme présenté dans la **SUITE D'OUTILS 2**, nécessite aussi d'effectuer une démarche distincte.

Selon la taille du projet, l'expert pourrait occuper un poste autonome au sein de l'équipe chargée de l'engagement communautaire ou des relations avec la collectivité. En outre, un ou plusieurs experts de l'engagement communautaire de l'entreprise pourraient avoir des compétences en matière d'intégration du genre. Pour des projets plus grands, il serait judicieux que les entreprises fassent appel à un expert en matière d'intégration du genre au niveau régional et national.

Éléments clés des termes de référence d'un expert du genre

Introduction

[Décrire le projet, notamment sa situation actuelle, et dans quelle mesure des activités d'engagement communautaire ont été entreprises ou sont planifiées.]

Décrire la relation du projet avec la communauté, notamment la mesure dans laquelle les femmes sont consultées, le rôle des femmes dans la communauté tel que constaté actuellement, et la mesure dans laquelle les femmes sont impliquées — ou peuvent l'être — dans les consultations, la planification et les activités du projet.

Décrire la mesure dans laquelle les femmes ont été incluses dans les activités à ce jour, et justifier toute conclusion concernant le besoin d'un spécialiste de l'égalité des sexes — par exemple, comment l'entreprise s'est rendue compte qu'elle avait besoin d'un spécialiste de l'égalité des sexes ou d'activités axées sur cette question ?]

Description des tâches

Présenter les activités spécifiques que l'expert devra entreprendre. En fonction de la structure de l'équipe, l'expert peut la soutenir, ou il pourrait diriger des activités spécifiques telles que :

- Des évaluations communautaires de référence et des études d'impact social : à titre d'exemple, s'assurer que la collecte de données est ventilée par sexe, que les sources de données (comme des groupes de femmes et des fournisseurs de services liés à la violence sexiste) sont précisées, que les méthodes de recherches participatives sont revues et modifiées en vue d'intégrer l'avis des femmes, et que les données sont analysées à travers le prisme de l'égalité des sexes.
- La conception de mécanismes de suivi participatif et de règlement des différends et la formation à ceux-ci : revoir les méthodes proposées pour s'assurer que la promotion de la participation des femmes a été prise en compte.
- La conception d'approches sur la violence sexiste et la formation à celles-ci, si nécessaire.
- La conception et la mise en œuvre d'un programme de réinstallation sensible à l'égalité des sexes, si nécessaire.
- La conception et la mise en œuvre d'activités d'engagement communautaire : veiller à ce que les femmes puissent accéder aux activités communautaires et/ou que des activités spécifiques sont mises en place pour promouvoir leur autonomisation économique et sociale.

Présenter les compétences et une expérience clés

- Compétences clés : elles pourraient désigner la capacité d'analyser de façon critique la communauté et les dynamiques interpersonnelles du genre, l'équilibre des pouvoirs, et les différences dans l'accès, individuel et en groupe, aux collectivités touchées par le projet et autour de celui-ci ; la connaissance d'une langue locale est un atout.
- Expérience : il peut s'agir d'une expérience de travail sur l'égalité des sexes et le développement des infrastructures au sein d'une communauté d'accueil, dans d'autres communautés, et/ou sur la lutte contre la violence sexiste dans des projets d'infrastructure avec les entreprises concernées et leurs communautés d'accueil.

Présenter la structure des rapports et de l'équipe

Indiquer clairement aux candidats potentiels si l'expert dirigera les activités citées ci-dessus ou fournira des directives sur l'égalité des sexes à une équipe élargie.