

OUTIL 4.6

Sécurité sensible au genre

- » **OBJECTIF** : Donne un aperçu de la sécurité sensible au genre et présente une étude de cas
- » **UNITÉS CIBLES** : Santé et sécurité au travail, ressources humaines, services médicaux et juridiques

Qu'est-ce que la sécurité sensible au genre : La sécurité sensible au genre est un moyen d'évaluer les risques pour la santé et la sécurité au travail et d'y répondre dans une optique de genre.

Justification économique : La sécurité sensible au genre sur le lieu de travail permet de s'assurer que toutes les tâches professionnelles sont plus sûres pour tous les employés. Elle aide les employeurs à identifier les risques spécifiques auxquels sont confrontés les employés de tous les sexes qui effectuent des tâches professionnelles spécifiques.

Il est essentiel de reconnaître les différences entre les genres au sein de la main-d'œuvre pour assurer la sécurité et la santé de tous. Ces différences doivent être prises en compte lors de l'élaboration de politiques visant à réduire les risques pour la santé et la sécurité sur le lieu de travail, y compris la violence et le harcèlement basés sur le genre^{64,65}. Par exemple, dans le passé, les effets des risques pour la sécurité et la santé au travail sur les femmes ont été mal évalués, car les normes et les limites d'exposition aux substances dangereuses ont été établies sur la base de populations masculines et de tests de laboratoire⁶⁶. D'autres exemples incluent les exigences physiques des travaux pénibles, la conception ergonomique des lieux de travail et l'impact de la durée de la journée de travail sur les personnes ayant des responsabilités familiales^{67,68,69}. Aujourd'hui, on reconnaît de plus en plus les différences entre les sexes et les genres en ce qui concerne les risques pour la santé et la sécurité sur le lieu de travail, y compris la violence et le harcèlement basés sur le genre.

La sécurité sensible au genre remet en question les normes culturelles sur la façon dont les différents genres devraient aborder les tâches professionnelles et se concentre sur l'exposition réelle aux dangers et la manière dont tous les genres se représentent les risques. Les entreprises ont une occasion unique d'intégrer des caractéristiques de conception universelle sur le lieu de travail en créant des environnements physiques, d'apprentissage et de travail utilisables par un large éventail de personnes, indépendamment du sexe, de l'âge, de la taille ou du handicap. Par exemple, les caractéristiques de conception universelle au travail pourraient inclure des portes automatisées, des entrées en pente, des passages larges, des polices de caractère plus grandes pour les panneaux et l'atténuation des risques de violence et de harcèlement basés sur le genre grâce, par exemple, à un meilleur éclairage et à une meilleure sécurité. Si la conception universelle favorise l'accès des personnes handicapées, elle profite également à d'autres personnes sur le lieu de travail.

⁶⁴ Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, [Rapport annuel 2014, résumé](#).

⁶⁵ OIT, [Sécurité et santé au travail](#).

⁶⁶ F. Valentina, [Women workers and gender issues on occupational safety and health](#), 2010.

⁶⁷ V. Forestieri, Note d'information sur les travailleuses et les questions de genre sur la sécurité et la santé au travail. Genève : ILO, SafeWork, 2000.

⁶⁸ C. Peters and P. Demers, [Gender Differences in Occupational Exposure Assessment for a National Surveillance Project](#). *Epidemiology*, 2019.

⁶⁹ E. Sorentino, V. Rosa, D. Montwrosso and A.M. Giammariolos, [Gender issues on occupational safety and health](#). *Annali dell'Istituto superiore di sanità*, 2016.

Le résultat de l'accent mis sur la sécurité sensible au genre est que les employeurs peuvent augmenter le nombre d'employés susceptibles d'effectuer des tâches précises en toute sécurité. Ils bénéficient d'une amélioration des performances et de la productivité parce qu'ils disposent d'une main-d'œuvre plus en sécurité sur le double plan physique et émotionnel, ce qui peut améliorer la rétention du personnel et la réputation d'une entreprise.

ENCADRÉ 4G | Améliorer les emplois féminins en Papouasie-Nouvelle-Guinée

Le programme *Gender Smart Safety* aide les entreprises à identifier les risques et à améliorer la sécurité des travailleuses en Papouasie-Nouvelle-Guinée (PNG). Le programme a été développé par la *Business Coalition for Women*, avec le soutien d'IFC. Trois entreprises ayant des activités en Papouasie-Nouvelle-Guinée — *Oil Search*, *St Barbara* (exploitation minière) et *New Britain Palm Oil* — ont participé à l'initiative. Les principaux problèmes liés à la sécurité des femmes sur le lieu de travail comprenaient la menace de violence, y compris le harcèlement sexuel ; l'intimidation en milieu de travail sous forme de médisance causant des préjudices émotionnels et empêchant les femmes de se concentrer en toute sécurité sur leurs tâches ; et les déplacements entre le domicile et le lieu de travail en attendant ou en utilisant les moyens de transport de l'entreprise.

Parmi les mesures prises pour faire face aux risques liés à la violence et au harcèlement à basés sur le genre, citons l'introduction de panneaux fixes de nuit permettant aux femmes de ménage de reconnaître les pièces occupées par des hommes ; la possibilité offerte aux employées de porter des pantalons plutôt que des jupes au travail ; l'ajout d'agents de contact formés et sensibilisés aux questions de genre pour fournir des conseils et servir de point de contact sécurisé pour signaler les cas de harcèlement ; l'encouragement à discuter des commérages nuisibles qui mettent à mal le travail d'équipe et la productivité ; et des sièges réservés aux femmes ou aux familles dans les moyens de transport de l'entreprise permettant de se rendre au travail et d'en revenir. La réponse d'une entreprise à son audit de sécurité sensible au genre a permis d'augmenter de 18 % la proportion de femmes qui se sentaient satisfaites de leur sécurité au travail. Pour plus d'informations sur la sécurité sensible au genre, contactez le [Groupe sur le genre et l'inclusion économique d'IFC](#).