

## HERRAMIENTA 3.4

### Términos de referencia para la contratación de un experto independiente en cuestiones de género

- » **OBJETIVO:** Asegurarse de que los equipos de participación de la comunidad cuenten con los conocimientos especializados sobre cuestiones de género que se necesitan.
- » **UNIDADES A LAS QUE VA DIRIGIDA:** Participación de la comunidad, recursos humanos.

Si se busca incorporar las cuestiones de género en las actividades de participación de la comunidad, pero no se tienen los conocimientos específicos en esta materia, se debe analizar la posibilidad de contratar un experto independiente en cuestiones de género. En esta herramienta, se describen términos de referencia de ejemplo para un experto de este tipo, incluidas las tareas clave y las competencias requeridas. Estas especificaciones pueden personalizarse en función de las competencias ya disponibles y las necesidades de la empresa, la comunidad, el proyecto y el personal de desarrollo del proyecto.

En los términos de referencia de este marco, se asume que el experto será necesario para una amplia gama de actividades, como la incorporación de las cuestiones de género en la evaluación de línea de base de la comunidad, la evaluación del impacto y las actividades relacionadas, pero estos términos pueden modificarse según sea necesario.

Cabe recordar que, en el **CONJUNTO DE HERRAMIENTAS 1**, se proporcionan detalles sobre cómo contratar un defensor en cuestiones de género a nivel empresarial. Además de esta función, es aconsejable contratar otro experto en cuestiones de género para el equipo de participación de la comunidad. Esto se hace porque incorporar las cuestiones de género en las actividades de participación de la comunidad es una tarea sustancialmente diferente de garantizar la contratación y la promoción equitativas de las mujeres en la fuerza laboral de la empresa, como se describe en el **CONJUNTO DE HERRAMIENTAS 1**. Asimismo, se requiere un esfuerzo separado para garantizar que las empresas de propiedad de mujeres tengan oportunidades dentro de la cadena de suministro de la empresa, como se describe en el **CONJUNTO DE HERRAMIENTAS 2**.

Según el tamaño del proyecto, la función del experto en cuestiones de género dentro del equipo de asuntos o participación de la comunidad podría ser un puesto independiente. También pueden aprovecharse los conocimientos específicos en materia de género de uno o más de los expertos en participación comunitaria de la empresa. En el caso de los proyectos más grandes, puede que las empresas deseen incluir conocimientos especializados en cuestiones de género tanto a nivel regional como nacional.

### Componentes clave de los términos de referencia de los expertos en cuestiones de género

#### Introducción

*[Describir el proyecto, incluido el estado actual, y el alcance de las actividades de participación de la comunidad que se emprendieron o se encuentran en etapa de planificación en la actualidad.]*

*Se debe analizar la relación del proyecto con la comunidad, lo que incluye la medida en que se consultó a las mujeres, el rol de la mujer en la comunidad tal como se entiende hoy en día y la medida en que las mujeres pudieron participar en las consultas, la planificación y las actividades del proyecto.*

*Se debe analizar en qué medida las actividades realizadas hasta el momento incluyeron a las mujeres, y cualquier idea o conclusión sobre la necesidad de contar con un especialista en cuestiones de género exclusivo; por ejemplo, ¿qué llevó a la empresa a tomar conciencia sobre la necesidad de un especialista en cuestiones de género o de realizar actividades centradas en las cuestiones de género en este momento?].*

## Alcance del trabajo

Describir las actividades específicas que se prevé que realice el experto. En función de la estructura del equipo y de las actividades específicas, el experto puede dirigir estas actividades o brindar apoyo a un equipo más grande. Ejemplos de actividades:

- Realizar las evaluaciones de línea de base y del impacto social en la comunidad; por ejemplo, garantizar que la recopilación de datos se desglose por género, que se incluyan fuentes de datos específicas por género (como grupos de mujeres y proveedores de servicios relacionados con la violencia de género), que se revisen y modifiquen las metodologías de investigación participativas con el objetivo de incluir las perspectivas de las mujeres, y que los datos se analicen desde una perspectiva de género.
- Diseñar y capacitar sobre mecanismos participativos de seguimiento y atención de quejas y reclamos; se deben analizar las metodologías propuestas para garantizar que se haya considerado la posibilidad de promover la participación de la mujer.
- Diseñar y capacitar sobre violencia de género, si es necesario.
- Diseñar y ejecutar un programa de reasentamiento con perspectiva de género, si es necesario.
- Diseñar y ejecutar actividades de participación de la comunidad; se debe garantizar que las mujeres puedan acceder a las actividades comunitarias o que se desarrollen actividades específicas para promover su empoderamiento económico y social.

## Descripción de las competencias clave y la experiencia

- Competencias clave: Incluyen la capacidad de analizar de manera crítica las dinámicas de género a nivel comunitario e interpersonal, el equilibrio de poder y las diferencias de acceso individual y colectivo en las comunidades afectadas por el proyecto y sus alrededores. Se valorará el conocimiento del idioma local.
- Experiencia: Esto podría incluir experiencia de trabajo dentro de la comunidad afectada y en otras comunidades sobre cuestiones de género y desarrollo de infraestructura, o el abordaje de la violencia de género en proyectos de infraestructura, en empresas y comunidades receptoras afectadas.

## Descripción de la línea de reporte y la estructura del equipo

Se debe explicar a los posibles candidatos si el experto dirigirá las actividades detalladas anteriormente o si proporcionará orientación en materia de género a un equipo más amplio.