HERRAMIENTA 4.6

Seguridad con perspectiva de género

» **OBJETIVO:** Proporcionar una descripción general de la seguridad con perspectiva de género y un estudio de caso.

» **UNIDADES A LAS QUE VA DIRIGIDA:** Salud y seguridad ocupacional, recursos humanos, cuestiones médicas y asuntos legales.

¿Qué es la seguridad con perspectiva de género? La seguridad con perspectiva de género es una forma de evaluar los riesgos relativos a la salud y la seguridad ocupacional y responder a ellos teniendo en cuenta el género.

Justificación empresarial: La seguridad con perspectiva de género en el lugar de trabajo ayuda a garantizar que las tareas laborales sean más seguras para todos los empleados. Ayuda a los empleadores a identificar los peligros concretos que enfrentan los empleados de todos los géneros que realizan tareas específicas.

Reconocer las diferencias de género en la fuerza laboral es esencial para garantizar la seguridad y la salud de todos los géneros. Estas diferencias deben tenerse en cuenta al elaborar políticas para abordar los peligros para la salud y la seguridad ocupacional en el lugar de trabajo, incluidos el acoso y la violencia de género (AVG)[64,65]. Por ejemplo, en el pasado se analizaron erróneamente los efectos de los peligros para la seguridad y la salud en el trabajo en las mujeres porque las normas y los límites de exposición a sustancias peligrosas se crearon sobre la base de poblaciones masculinas y pruebas de laboratorio[66]. Otros ejemplos son las exigencias físicas del trabajo pesado, el diseño ergonómico de los lugares de trabajo y el impacto de la duración de la jornada laboral en las personas que trabajan como cuidadoras[67,68,69]. Hoy en día, se reconocen cada vez más las diferencias de sexo y de género en términos de los peligros para la salud y la seguridad ocupacional en el lugar de trabajo, incluido el AVG.

La seguridad con perspectiva de género desafía las normas culturales con respecto a la forma en que los diferentes géneros deben abordar las tareas laborales y se centra en la exposición real a los peligros y las percepciones de riesgo experimentadas por personas de todos los géneros. Las empresas tienen una oportunidad única de integrar características de diseño universal en el lugar de trabajo mediante la creación de entornos físicos, de aprendizaje y de trabajo que puedan utilizar una amplia gama de personas, independientemente del género, la edad, el tamaño físico o la condición de discapacidad. Por ejemplo, entre las características del diseño universal se podrían incluir puertas automáticas, entradas con rampas, pasillos anchos, carteles con letras más grandes y mitigación del riesgo de violencia de género, por ejemplo, a través de mejores sistemas de iluminación y seguridad. Si bien el diseño universal promueve el acceso de las personas con discapacidad, también beneficia a otros en el lugar de trabajo.

---

64 Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, *Informe anual 2014: Resumen*.

65 OIT, *Seguridad y salud en el trabajo*.

66 Forastieri, V. (2010), *Information note on Women Workers and Gender Issues on Occupational Safety and Health* (Nota informativa sobre las trabajadoras y las cuestiones de género en la seguridad y salud ocupacional), Ginebra, OIT, SafeWork.

67 *Ibidem.*

68 Peters, C. y P. Demers (2019), "Gender Differences in Occupational Exposure Assessment for a National Surveillance Project" (Diferencias de género en la evaluación de la exposición ocupacional para un proyecto nacional de vigilancia), *Epidemiology*.

69 Sorrentino, E.; R. Vona, D. Monterosso y A. M. Giammarioli (2016), "Gender issues on occupational safety and health" (Cuestiones de género en la salud y seguridad ocupacional), *Annali dell'Istituto Superiore di Sanità.*

El resultado de un enfoque en la seguridad con perspectiva de género es que los empleadores pueden aumentar el número de empleados que llevan a cabo tareas laborales específicas de forma segura. Se benefician de un mejor desempeño y productividad porque cuentan con una fuerza laboral más segura física y emocionalmente, lo que puede mejorar la retención del personal y la reputación de la empresa.

RECUADRO 4G | Mejorar el empleo para las mujeres en Papua Nueva Guinea

El Programa de Seguridad con Perspectiva de Género ayuda a las empresas a identificar riesgos y mejorar la seguridad de las trabajadoras en Papua Nueva Guinea. Este programa fue elaborado por Business Coalition for Women, con el apoyo de IFC. Tres empresas que mantienen operaciones en el país —Oil Search, St Barbara (minería) y New Britain Palm Oil— participaron en la iniciativa. Las principales cuestiones de AVG relacionadas con la seguridad de las mujeres en el lugar de trabajo eran la amenaza de violencia (incluido el acoso sexual), el acoso en el lugar de trabajo en forma de habladurías que causan daño emocional e impiden que las mujeres se concentren de manera segura en sus tareas, y los viajes hacia y desde el trabajo cuando se espera el transporte de la empresa o se viaja en él.

Las medidas adoptadas para abordar los riesgos de AVG incluyeron la introducción de letreros fijos en el turno noche que permitían a las empleadas de limpieza identificar cuándo las salas estaban ocupadas por hombres; brindar a las empleadas la opción de usar pantalones en lugar de faldas en el trabajo; agregar personas de contacto capacitadas en perspectiva de género para brindar asesoramiento y actuar como punto de contacto seguro para denunciar el acoso; fomentar la discusión en torno a habladurías dañinas como un obstáculo al trabajo en equipo y la productividad, y disponer de asientos exclusivos para mujeres o familias en el transporte de la empresa para trasladarse hacia y desde el trabajo. En el caso de una empresa, luego de aplicar una respuesta a la auditoría de seguridad con perspectiva de género, el porcentaje de mujeres que se sentían felices con su seguridad en el trabajo aumentó un 18 %. Para obtener más ayuda sobre la seguridad con perspectiva de género, póngase en contacto con el Grupo de Género e Inclusión Económica de IFC.

CommDev | AN INNOVATION OF IFC International Finance Corporation WORLD BANK GROUP
WORLD BANK GROUP SDG PARTNERSHIP FUND | Fias THE FACILITY FOR INVESTMENT CLIMATE ADVISORY SERVICES | UMBRELLA FACILITY FOR GENDER EQUALITY | ADMINISTERED BY WORLD BANK GROUP