

EN BUSCA DE LA EQUIDAD DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS RECURSOS NATURALES (IRN)



Con el reciente aumento de capital, IFC ha asumido compromisos aún más firmes para crear igualdad de oportunidades para que mujeres y hombres participen y se beneficien de nuestros proyectos. Los equipos de IRN están a la altura de este desafío e integrando enfoques innovadores para cerrar las brechas de género y crear un mayor impacto de desarrollo y de negocios. Este informe presenta ejemplos del trabajo que se realiza en IRN y describe el apoyo que los equipos pueden recibir del equipo de género de IRN.

COMPROMISOS DE CAPITAL DE IFC VINCULADOS A GÉNERO

Como parte del aumento de capital más reciente del Grupo Banco Mundial, IFC se ha comprometido con alcanzar varios objetivos específicos relacionados con el género para 2030. Los proyectos de IRN tienen como meta contribuir a ayudar a IFC a alcanzar estos objetivos.

- Cuadruplicar la financiación anual dedicada a mujeres y PYMEs dirigidas por mujeres (partiendo de \$0,4 mil millones de dólares)
- \$2,6 mil millones de dólares en compromisos anuales para instituciones financieras con destino específico a mujeres
- IFC se compromete a que el 50% de las personas que nombra a juntas en las que tiene un puesto serán mujeres.
- Marcar/identificar todos los proyectos de IFC que tienen un componente de género, según aplique, para 2020.

INSPIRACIÓN PARA LA ACCIÓN:

EJEMPLOS DEL CIERRE DE BRECHAS DE GÉNERO EN PROYECTOS DE IRN

ENERGÍA

Proyecto Hidroeléctrico Nachtigal, Camerún

En el contexto de la mayor inversión en energía de IFC en África, IFC está trabajando con Nachtigal Hydropower Company (NHPC) para mejorar el impacto del proyecto en las mujeres de las comunidades en su área de influencia, incluso identificando y abordando las formas en que el proyecto podría crear o exacerbar riesgos de Violencia Basada en Género (VBG), y también aumentando el potencial de las mujeres para participar en la cadena de abastecimiento del proyecto, así como en la fuerza laboral del NHPC. Una misión conjunta de Asesoría en Infraestructura Sostenible (AIS) y Asesoría y Soluciones Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en diciembre de 2018 identificó dos brechas de género principales que el proyecto abordará: un alto riesgo de VBG en el sitio del proyecto y hacia los miembros de la comunidad, junto con servicios insuficientes para apoyar a los sobrevivientes y bajas habilidades y pocas oportunidades para el empleo de las mujeres y la integración de empresas de propiedad de o dirigidas por mujeres en la cadena de abastecimiento. AIS ha propuesto un programa de dos años para atender estos problemas. Esto incluye soporte a NHPC para mejorar la mitigación del riesgo de VBG y aumentar la participación femenina en la fuerza laboral, cadena de abastecimiento, y como miembros de la comunidad y soporte para construcción de capacidades para mejorar las compras locales y el desarrollo económico local.

Azito Power, Costa de Marfil

AIS está apoyando a Azito, en Costa de Marfil, para que logre su compromiso con la inclusión y la diversidad de género en su negocio, y para que fortalezca su licencia social para operar a través de involucramiento de la comunidad con un enfoque inclusivo de género. Se espera que las actividades específicas incluyan una auditoría de género de la fuerza laboral y actividades de participación comunitaria de Azito, así como una valoración de cómo se conceptualizan, priorizan e implementan las actividades de inversión comunitaria. Es probable que los esfuerzos también incluyan actividades de matriz de medición de desempeño de los proyectos por parte de las comunidades para facilitar el monitoreo participativo de los programas de juventud y género de Azito, al igual que apoyo a Azito para fortalecer su programa de inversión comunitaria y desarrollo de capacidades para cooperativas locales de mujeres y jóvenes. Se espera que las actividades se desarrollen entre marzo y junio de 2019.

RECURSOS NATURALES

Programa de Desarrollo Económico Local Canadá-IFC

El género es un tema clave en este programa en cuatro países apoyado por Canadá, que brinda soporte a empresas de recursos naturales, emprendedores, gobiernos locales y la sociedad civil para mejorar los beneficios económicos locales para las comunidades en el área de influencia del proyecto de recursos naturales en Ghana, Guinea, Kenia y Costa de Marfil. El enfoque en cerrar las brechas de género incluye el apoyo a mujeres emprendedoras individuales, empresas de recursos naturales y gobiernos locales para abordar las barreras socioculturales que impiden a las mujeres emprendedoras participar activamente en el proceso de beneficios compartidos de los recursos naturales en comparación con sus homólogos masculinos.

Evaluaciones de género específicas para cada país examinaron los factores sociales, económicos y las tradicionales que permiten o inhiben la participación de las mujeres en oportunidades económicas locales en el sector de recursos naturales y las cadenas de abastecimiento relacionadas en comparación con sus homólogos masculinos. Se están diseñando actividades en cada país para abordar las brechas identificadas y apoyar a las mujeres para que compartan de manera más equitativa los beneficios económicos. El progreso es monitoreado a través de marcos de resultados a nivel de país. Las actividades del programa Canadá-IFC actualmente incluyen:

- **Construcción de Capacidades y Gestión de Redes para Empresas Propiedad de Mujeres | Guinea:** Se están identificando emprendimientos de propiedad de mujeres que, a partir de una evaluación de las necesidades de capacitación y un diagnóstico de cada empresa, recibirán capacitación en gestión, liderazgo, administración y operaciones comerciales. Las emprendedoras participantes tendrán acceso a un portal de proveedores en la web que contiene recursos empresariales relevantes, materiales de capacitación y noticias sobre posibles oportunidades de contratación administradas por el recientemente establecido “Mercado de Proveedores y Alianzas”. El portal se centrará principalmente en la minería, pero en el futuro se ampliará a otros sectores. El programa también está desplegando capacitación y apoyo específicos para microempresas más pequeñas dedicadas a actividades agrícolas y no agrícolas.
- **Desarrollo de Capacidades para Incrementar la Participación de las Mujeres en las Operaciones de Recursos Naturales | Costa de Marfil:** Representantes de empresas de recursos naturales y consultoras recibieron capacitación sobre el conjunto de herramientas de Promoviendo oportunidades para las mujeres y el sector privado: herramientas con

acciones y estrategias para compañías de petróleo, gas y minería. La capacitación familiarizó a los participantes con el kit de herramientas para permitirles fomentar su uso por parte de las empresas de recursos naturales. El plan de estudios de capacitación está actualmente disponible en francés y español, para su uso en otros contextos.

- **Estudio de Oportunidades de Empleo y Cadena de Abastecimiento | Costa de Marfil:** Se ha lanzado una evaluación de las barreras y oportunidades para mejorar el empleo y la participación de las mujeres en las cadenas de abastecimiento en el sector minero en Costa de Marfil. Los resultados se utilizarán para informar la formulación de políticas gubernamentales en el sector, especialmente la Política Nacional de Contenido Local (actualmente en preparación), así como para informar el diálogo con las empresas mineras.
- **Apoyo para Establecer Mujeres Emprendedoras Solares en Turkana | Kenia:** Para abordar la necesidad insatisfecha del mercado de soluciones de energía limpia confiables y económicas en Turkana, el programa está trabajando con empresas de energía solar no interconectadas, el Programa de Acceso a la Energía Solar no Interconectada de Kenia (KOSAP) del Banco Mundial y Practical Action, para capacitar y establecer grupos de mujeres emprendedoras que puedan vender productos solares a los hogares de sus comunidades. El enfoque permite a las empresas solares obtener acceso a un nuevo mercado al tiempo que abordan los desafíos de la distribución y la logística en áreas remotas. Al mismo tiempo, al habilitar a las mujeres minoristas potenciales, se crean oportunidades de generación de ingresos y capacitación para las mujeres, con la flexibilidad de adaptar su trabajo como emprendedoras solares a otras responsabilidades domésticas y de medios de vida.
- **Construcción de Capacidades en Habilidades de Negocios y de Liderazgo | Ghana:** Casi 200 participantes (principalmente mujeres, pero también algunos hombres) en 8 comunidades de Ghana recibieron capacitaciones, que incluyeron habilidades básicas de negocios, habilidades de promoción y liderazgo, y habilidades de alfabetización funcional, particularmente relacionadas con el sector pesquero. El objetivo del programa de capacitación inclusiva



era proporcionar a los participantes, tanto hombres como mujeres, conocimientos y habilidades específicos del sector (en este caso, el sector pesquero), y también habilidades fundamentales para la vida y los negocios para facilitar el emprendimiento y el empoderamiento económico.

Proyecto Agrícola y Minero Ayninakuy, Perú

En el contexto de un proyecto minero y agrícola más amplio, y aprovechando el papel fundamental que desempeñan las mujeres en la sociedad peruana, el enfoque específico de este proyecto en cerrar las brechas entre hombres y mujeres ayudó a fortalecer los resultados del proyecto, incluido el aumento del valor bruto de la producción agrícola, el aumento de los ingresos de las familias participantes (un aumento promedio del 250% en los ingresos) y la reducción de la inseguridad alimentaria en un 19%. Mejorar la participación de las mujeres en la agricultura productiva no sólo mejoró los resultados para la comunidad, sino que las mujeres también reportaron haber experimentado un mayor control y empoderamiento: las mujeres comunicaron una mayor influencia sobre los activos productivos, un mayor control sobre el dinero que ganaban; y una mayor sensación de 'libertad para elegir o decidir sobre sus vidas'. El proyecto también incluyó un componente dedicado a la VBG, incluida la capacitación de mujeres Yachachiqs (líderes locales) y del gobierno local sobre herramientas para abordar la VBG en las comunidades locales. En asocio con el Fondo de Compensación y Desarrollo Social del Ministerio de Inclusión Social del Perú, IFC preparó las primeras directrices para prevenir y abordar la VBG para un programa nacional, que llegó a más de 750.000 hogares en comunidades rurales peruanas.

RECURSOS PARA INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS:

Kit de Herramientas de Género en Petróleo, Gas y Minería (MGP)

En 2018, IFC publicó *Promoviendo oportunidades para las mujeres y el sector privado: herramientas con acciones y estrategias para compañías de petróleo, gas y minería*. El kit de herramientas responde al creciente interés y reconocimiento del hecho de que la diversidad de género en las empresas no sólo es lo correcto, sino que también es un buen negocio. El kit de herramientas proporciona herramientas concretas y específicas, presentadas en cuatro conjuntos de herramientas independientes, centrándose en:

- Incrementando la Diversidad de Género desde la Fuerza Laboral hasta el Directorio
- Las Empresas Propiedad de Mujeres y la Cadena de Abastecimiento
- Las Mujeres y las Relaciones con la Comunidad
- Abordando la VBG dentro de la Fuerza Laboral



Si bien el kit de herramientas de MGP se desarrolló específicamente para los sectores de petróleo, gas y minería, las herramientas son aplicables al espectro de inversiones en IRN. Este kit de herramientas (en inglés, español y francés) así como un nuevo kit de herramientas para los sectores de infraestructura, están disponibles en www.commdev.org.

Fichas Sectoriales de Género

Breves síntesis sectoriales que describen las dimensiones clave de género de sectores seleccionados de IRN; cada una incluye un resumen de cómo cerrar las brechas de género puede influir en el sector, puntos de entrada sobre cómo abordar estos problemas en proyectos de IRN y ejemplos de proyectos relevantes y recursos clave.

Casos de Negocios

Estas notas más detalladas ofrecen un análisis en profundidad de la lógica de negocios para cerrar las brechas de género en diversos sectores del IRN. Actualmente están disponibles para los sectores de transporte y energía

EL EQUIPO DE GÉNERO DEL IRN

El equipo de Género de IRN tiene experiencia sobre género en recursos naturales, energía, transporte, agua y ciudades. El equipo trabaja con equipos de inversión y asesoría para mejorar el desarrollo y el impacto comercial de las actividades del proyecto mediante la incorporación de una perspectiva de género en todas las etapas del proyecto y para responder a las exigencias corporativas relacionadas con la Etiqueta de Género:

- **Diseño de Proyectos** | Ayuda a identificar las brechas y oportunidades de género en los proyectos, es decir, cómo las mujeres y los hombres podrían verse impactados de manera diferente o podrían beneficiarse de los proyectos, y qué elementos de diseño podrían maximizar las oportunidades para que tanto las mujeres como los hombres se beneficien y reduzcan los riesgos. Los recursos incluyen:
 - **Orientación:** Apoyo detallado sobre género a los equipos, por ejemplo, revisión de notas conceptuales, Planes de Implementación (PI), Términos de Referencia y ayudar a generar ideas sobre actividades, así como orientación durante la implementación. Apoyo en la integración de género en documentos de proyecto para el Directorio Ejecutivo.
 - **Capacitación:** Capacitaciones sobre la aplicación de un enfoque de género en el contexto de la IRN, requisitos de la Etiqueta de Género y cómo cumplirlos.
- **Implementación de Proyecto** | Diseñar y brindar apoyo operativo continuo para actividades relacionadas con el abordaje de las brechas de género.
- **Supervisión** | Desarrollar y ayudar a monitorear indicadores que midan cómo se están reduciendo esas brechas.
- **Difusión, Recaudación de Fondos, Aprendizaje** | Ayudar a compartir historias sobre el trabajo con enfoque de género, preparar propuestas para proyectos y recaudación de fondos, responder preguntas sobre documentos de la junta directiva de la IFC, etc.
- **Desarrollar materiales de género:** presentaciones, resúmenes y diapositivas—para ayudar a presentar las ofertas de género de IRN y ayudar a los equipos a contar la 'historia de género' de sus proyectos. Identificar expertos y organizaciones locales.

Para mayor información, favor contactar:



Adriana Eftimie
aeftimie@ifc.org



Katherine Heller
kheller@ifc.org



Sherry Goldberg
sgoldberg@ifc.org



Mary Dominic
mdominic@ifc.org



Vanessa Janik
vjanik@ifc.org



Jennifer Scott
jscott1@ifc.org

Acerca de IFC

IFC— organización hermana del Banco Mundial y miembro del Grupo Banco Mundial—es la institución de desarrollo global más grande enfocada en el sector privado en mercados emergentes. Trabajamos con más de 2000 empresas en todo el mundo, utilizando nuestro capital, experiencia e influencia para generar mercados y oportunidades en las zonas más difíciles del mundo. En el año fiscal 2018, entregamos más de \$23 mil millones en financiación a largo plazo para los países en desarrollo, aprovechando el poder del sector privado para poner fin a la pobreza extrema e impulsar la prosperidad compartida. Para más información visite www.ifc.org

<https://www.commddev.org/topics/gender/>

DRAFT FOR EVENTS



Canada



Creating Markets, Creating Opportunities