

BUSCANDO A IGUALDADE DE GÊNERO POR MEIO DA INFRAESTRUTURA E RECURSOS NATURAIS



Com o recente aumento de capital, a IFC assumiu compromissos ainda mais sólido para criar oportunidades iguais para mulheres e homens participarem e se beneficiarem dos nossos projetos. As equipes de INR (sigla em inglês para Infraestrutura e Recursos Naturais) aceitaram este desafio e estão integrando abordagens inovadoras para reduzir as disparidades de gênero e gerar o máximo impacto no desenvolvimento e nos negócios. Este resumo apresenta exemplos de trabalhos que acontecem em INR e descreve o apoio que as equipes podem receber da equipe de gênero de INR.

COMPROMISSOS DE CAPITAL DA IFC RELACIONADOS AO GÊNERO

Como parte do mais recente aumento de capital do Grupo Banco Mundial, a IFC comprometeu-se com vários objetivos específicos relacionados com gênero até 2030. Os projetos de INR visam contribuir para ajudar a IFC a atingir estes objetivos.

- Quadruplicar o financiamento anual dedicado a mulheres e PME lideradas por mulheres (um aumento em relação a US\$ 400 milhões)
- US\$ 2,6 bilhões em compromissos anuais para instituições financeiras destinadas especificamente às mulheres
- 50% de participação de mulheres diretoras que a IFC nomeia para conselhos de empresas onde tem assento no conselho
- Sinalizar todos os projetos da IFC com um componente de gênero, conforme aplicável, até 2020. (Para novos projetos aprovados no exercício de 2018, o total para Consultoria em Infraestrutura Sustentável foi de 56%; para projetos de serviços de investimento de INR, o total foi 1%)

INSPIRAÇÃO PARA AÇÃO:

EXEMPLOS DE ELIMINAÇÃO DE DISPARIDADES DE GÊNERO EM PROJETOS DE INR

ENERGIA

Projeto Hidrelétrico de Nachtigal, Camarões

Na África, a IFC está trabalhando em seu maior investimento energético, junto com a Nachtigal Hydropower Company (NHPC), para melhorar o impacto do projeto sobre as mulheres nas comunidades anfitriãs, especialmente por meio da identificação e abordagem de formas pelas quais o projeto poderia criar ou agravar os riscos de violência baseada em gênero (GBV, na sigla em inglês), e também por meio do aumento do potencial das mulheres para participarem na cadeia de suprimentos do projeto, bem como na força de trabalho da NHPC. Uma missão conjunta de Consultoria em Infraestrutura Sustentável (SI, na sigla em inglês) e CES em dezembro de 2018 identificou duas principais disparidades de gênero que o projeto irá abordar: um alto risco de GBV no local do projeto e em relação aos membros da comunidade, juntamente com serviços insuficientes para apoiar os sobreviventes, e baixa qualificação e poucas oportunidades de emprego para mulheres e integração de empresas pertencentes ou lideradas por mulheres na cadeia de abastecimento. Para resolver estas questões, a SI Advisory propôs um programa de dois anos, incluindo apoio à NHPC para melhorar a mitigação do risco de GBV, aumentar a participação das mulheres na força de trabalho, na cadeia de suprimentos e como partes interessadas da comunidade, e apoio à capacitação local para melhorar o desenvolvimento econômico e suprimento locais.

Azito Power, Costa do Marfim

A Consultoria em Infraestrutura Sustentável está apoiando a Azito, na Costa do Marfim, a concretizar o seu compromisso com a inclusão e a diversidade de gênero nos seus negócios e a reforçar a sua licença social para operar através do envolvimento comunitário inclusivo de gênero. Atividades específicas devem incluir uma auditoria de gênero da força de trabalho da Azito e atividades de engajamento da comunidade, para avaliar o recrutamento, retenção e desenvolvimento das mulheres na força de trabalho da Azito, bem como avaliar como as atividades de investimento na comunidade são idealizadas, priorizadas e implementadas. Essas atividades provavelmente incluirão também ações de avaliação da comunidade para facilitar o monitoramento da participação nos programas juvenis e de gênero da Azito, apoiar a Azito para reforçar o seu programa de investimento na comunidade e capacitação de cooperativas locais de mulheres e jovens. As atividades estão previstas para ocorrer entre março e junho de 2019.

Programa de Desenvolvimento Econômico Local Canadá-IFC

O gênero é um tema chave neste programa de quatro países apoiado pelo Canadá, que fornece apoio a empresas de recursos naturais, empresários, governo local e sociedade civil para melhorar os benefícios econômicos locais para as comunidades que abrigam recursos naturais em Gana, Guiné, Quênia e Costa do Marfim. O foco na eliminação das disparidades de gênero inclui o apoio às mulheres empreendedoras individuais, às empresas de recursos naturais e ao governo local para abordar as barreiras socioculturais que impedem as mulheres empreendedoras de participar ativamente no processo de compartilhamento de benefícios dos recursos naturais, em comparação com os seus homólogos masculinos.

Avaliações específicas de gênero em cada país examinaram fatores sociais, econômicos e tradicionais que permitem ou inibem as mulheres de participar de oportunidades econômicas locais nos recursos naturais e nas cadeias de suprimentos correspondentes, em comparação com os seus homólogos masculinos. As atividades estão sendo concebidas para cada país para eliminar as disparidades identificadas e apoiar as mulheres a compartilhar de forma mais equitativa os benefícios econômicos. O progresso é monitorado por meio de estruturas de resultados em nível nacional. As atividades do programa Canadá-IFC atualmente incluem:

- **Capacitação e networking para empresas pertencentes a mulheres | Guiné:** As empresas pertencentes a mulheres estão sendo identificadas, com base na avaliação das necessidades de capacitação e no diagnóstico de cada empresa, e receberão treinamento em gestão, liderança, administração e operações comerciais. As empresas participantes terão acesso a um portal online de fornecedores, contendo recursos de negócios pertinentes, materiais de treinamento e notícias sobre possíveis oportunidades de contratação administradas pelo recém-criado Suppliers & Partnership Marketplace. O portal focará principalmente na mineração, mas no futuro será ampliado para outros setores. O programa também está implementando formação e apoio específicos para microempresas menores envolvidas em atividades agrícolas e não agrícolas.
- **Capacitação para Aumentar a Participação das Mulheres nas Operações de Recursos Naturais | Costa do Marfim:** Representantes de empresas de recursos naturais e empresas de consultoria receberam treinamento sobre o novo kit de ferramentas da IFC – *Promovendo Oportunidades para Mulheres e Empresas: Um Kit de Ferramentas de Ações e Estratégias para Empresas de Petróleo, Gás e Mineração*. O treinamento apresentou o kit de ferramentas para os participantes para incentivar a sua utilização pelas empresas

de recursos naturais. O currículo do treinamento está atualmente disponível em francês, para utilização em outros contextos.

- **Estudo de Oportunidades de Emprego e Cadeia de Suprimentos | Costa do Marfim:** Foi lançada uma avaliação das barreiras e oportunidades para melhorar o emprego e a participação das mulheres nas cadeias de suprimentos do setor de mineração na Costa do Marfim. Os resultados serão utilizados para embasar a formulação de políticas governamentais no setor, especialmente a Política Nacional de Conteúdo Local (atualmente em preparação), bem como para embasar o diálogo com as empresas de mineração.
- **Apoio para Empresas de Energia Solar de Mulheres em Turkana | Quênia:** Para responder à necessidade não atendida do mercado de soluções de energia limpa acessíveis e confiáveis em Turkana, o programa está trabalhando com empresas de energia solar off-grid, o Programa de Acesso à Energia Off-Grid no Quênia (KOSAP, na sigla em inglês) do Banco Mundial e a Practical Action, para capacitar e criar grupos de empreendedoras que possam vender produtos de energia solar no varejo para as famílias das suas comunidades. A abordagem permite que as empresas de energia solar tenham acesso a um novo mercado, ao mesmo tempo que enfrentam os desafios de distribuição e logística em áreas remotas. Ao mesmo tempo, ao capacitar possíveis varejistas femininas, oportunidades de geração de renda e formação são criadas para as mulheres, com a flexibilidade para adequar o seu trabalho como empreendedoras de energia solar a outras responsabilidades domésticas e de subsistência.
- **Capacitação em Negócios e Qualificações Liderança | Gana:** Quase 200 participantes (principalmente mulheres, mas também homens selecionados) em 8 comunidades no Gana participaram de uma série de eventos de capacitação incluindo qualificações de negócios básicas, de defesa e liderança, e de literacia funcional – particularmente relacionadas com o setor de pesca. O objetivo do programa de capacitação inclusiva foi proporcionar aos participantes, tanto mulheres como homens, conhecimentos e competências específicos do setor (no caso do setor de pesca), e também as competências fundamentais para a vida e os negócios para facilitar o empreendedorismo e o empoderamento econômico.



Projeto de Agricultura e Mineração Ayninakuy, Peru

No contexto de um projeto mais amplo de mineração e agricultura, e aproveitando o papel essencial que as mulheres desempenham na sociedade peruana, o foco específico deste projeto em acabar com a disparidade de gênero entre homens e mulheres ajudou a fortalecer os resultados do projeto, incluindo o aumento do valor bruto da produção agrícola, o aumento da renda das famílias participantes (aumento médio de 250% na renda) e diminuição da insegurança alimentar em 19%. Melhorar o engajamento das mulheres na agricultura produtiva não só melhorou os resultados para a comunidade, mas as mulheres também relataram ter vivenciado maior controle e empoderamento – as mulheres relataram maior influência sobre os ativos produtivos, maior controle sobre o dinheiro que ganhavam; e uma maior sensação de “liberdade para escolher ou decidir sobre as suas vidas”. O projeto também incluiu um componente dedicada à violência baseada em gênero, incluindo a formação de mulheres Yachachiqs (líderes locais) e do governo local sobre ferramentas para abordar a GBV nas comunidades locais. Em parceria com o Fundo de Desenvolvimento Social e Compensação do Ministério da Inclusão Social, a IFC preparou as primeiras diretrizes para prevenir e abordar a GBV para um programa nacional, atingindo mais de 750 mil famílias em comunidades rurais peruanas.

RECURSOS PARA COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO:

Kit de ferramentas de gênero em petróleo, gás e mineração)

Em 2018, a IFC publicou *Promovendo Oportunidades para Mulheres e Empresas: Um Kit de Ferramentas de Ações e Estratégias para Empresas de Petróleo, Gás e Mineração*. O

kit de ferramentas responde ao crescente interesse e reconhecimento do fato de que a diversidade de gênero nas empresas não é apenas a coisa certa a fazer, mas também faz sentido do ponto de vista empresarial. O kit de ferramentas fornece ferramentas concretas e específicas, apresentadas em quatro conjuntos de ferramentas independentes, com foco em:

- Aumentar a diversidade de gênero da força de trabalho até a diretoria
- Empresas pertencentes a mulheres e a cadeia de suprimentos
- Mulheres e engajamento comunitário
- Abordando a GBV na força de trabalho



Embora o kit de ferramentas tenha sido desenvolvido especificamente para os setores de petróleo, gás e mineração, as ferramentas são aplicáveis ao espectro de investimentos em INR; versões adaptadas do conjunto de ferramentas estão sendo planejadas para os setores de energia e transportes. A equipe está procurando ativamente identificar clientes de INR que possam estar interessados em testar ferramentas e fornecer feedback. A versão em espanhol do kit de ferramentas foi lançada em Lima, Peru, em fevereiro de 2019, e a versão em francês estará disponível em junho de 2019, em www.commddev.org.

Fichas de Informação de Gênero por setores

Breves resumos setoriais descrevem as principais dimensões de gênero de setores selecionados de INR; cada um inclui um resumo de como a eliminação das disparidades de gênero pode influenciar o setor, pontos sobre como abordar estas questões em projetos de INR e exemplos de projetos pertinentes e recursos importantes.

Casos de negócios

Estas notas mais detalhadas fornecem uma análise aprofundada da lógica empresarial para eliminar as disparidades de gênero em vários setores de INR. Elas estão atualmente disponíveis para os setores de transporte e energia.

A EQUIPE DE GÊNERO INR

A equipe de gênero de INR tem experiência em gênero em recursos naturais, energia, transportes, água e cidades. A equipe trabalha com equipes de investimento e consultoria para melhorar o desenvolvimento e o impacto comercial das atividades do projeto, incorporando uma perspectiva de gênero em todas as fases do projeto, e para responder aos requisitos corporativos relacionados à Bandeira de Gênero:

- **Concepção do Projeto** | Ajudar a identificar as disparidades de gênero e as oportunidades nos projetos, ou seja, como as mulheres e os homens poderão ser afetados de forma diferente, ou poderão se beneficiar dos projetos, e que elementos de concepção poderão maximizar as oportunidades para que tanto as mulheres como os homens sejam beneficiados e os riscos sejam reduzidos. Os recursos incluem:
 - **Orientação:** Apoio detalhado às equipes sobre gênero – por exemplo, revisão de notas conceituais, IPs, ToRs e ajuda no brainstorming de atividades, bem como orientação durante a implementação. Apoio na preparação de documentos do conselho para incluir gênero.
 - **Capacitação:** Treinamentos sobre a aplicação de uma perspectiva de gênero no contexto de INR, requisitos da Bandeira de Gênero e como cumpri-los.
- **Implementação do Projeto** | Conceber e fornecer apoio operacional contínuo para atividades relacionadas com a abordagem das disparidades de gênero.
- **Monitoramento** | Desenvolver e ajudar a monitorar indicadores que meçam a forma como essas disparidades estão sendo reduzidas.
- **Divulgação, Captação de Recursos, Aprendizagem** | Ajudar a compartilhar histórias sobre o trabalho centrado no gênero, preparar propostas para projetos e captação de recursos, responder a perguntas do conselho da IFC, etc.
- **Desenvolver materiais de gênero:** apresentações, resumos, apresentações em slides – para ajudar a apresentar as ofertas de gênero de INR e ajudar as equipes a contar a “história de gênero” dos seus projetos. Identificar especialistas e organizações locais.

Para mais informações por favor entre em contato com:



Adriana Eftimie
aeftimie@ifc.org



Katherine Heller
kheller@ifc.org



Sherry Goldberg
sgoldberg@ifc.org



Mary Dominic
mdominic@ifc.org



Vanessa Janik
vjanik@ifc.org



Jennifer Scott
jscott1@ifc.org

Sobre a IFC

A IFC – uma organização irmã do Banco Mundial e membro do Grupo Banco Mundial – é a maior instituição de desenvolvimento global centrada no setor privado nos mercados emergentes. Trabalhamos com mais de 2 mil empresas em todo o mundo, utilizando o nosso capital, experiência e influência para criar mercados e oportunidades nas áreas mais difíceis do mundo. No ano fiscal de 2018, concedemos mais de US\$ 23 bilhões em financiamento de longo prazo aos países em desenvolvimento, aproveitando o poder do setor privado para acabar com a pobreza extrema e impulsionar a prosperidade compartilhada. Para mais informações, visite www.ifc.org.

<https://www.commddev.org/topics/gender/>

DRAFT FOR EVENTS



Canada



Creating Markets, Creating Opportunities