

INTEGRANDO EL GÉNERO EN GESTIÓN DE RESIDUOS PLÁSTICOS



Wecyclers (Nigeria) ganadores del premio del programa King Baudouin Foundation Africa. Crédito: Nyancho Nwanri/Arete (CC Attribution 2.0 Generic)

La contaminación por residuos plásticos globalmente ha alcanzado niveles críticos, llenando campos, vertederos de basura y ecosistemas marinos por igual, y afectando a las personas y las economías en todos estos entornos. Dos mil millones de personas en todo el mundo carecen de acceso a servicios básicos de recolección de residuos sólidos municipales.¹ Se ha establecido un sector masivo y en gran medida informal en torno a la recolección y el procesamiento de residuos plásticos: el 59% del plástico posconsumo se procesa de manera informal en todo el mundo en condiciones frecuentemente inseguras.² Como resultado, algunos de los trabajadores más marginados del mundo dependen ahora de materiales que deben reducirse drásticamente y gestionarse de manera más sistemática y formal.

Al mismo tiempo, en los mercados emergentes existen oportunidades financieras claras en la gestión de residuos plásticos y la economía circular. Si bien se están desarrollando nuevas tecnologías que pueden mejorar la eficiencia en la gestión de residuos, la gestión de residuos plásticos como industria global todavía está impulsada principalmente por el capital humano: los recicladores/clasificadores de residuos informales, empleados y emprendedores que mantienen el sector en funcionamiento a diario. Y dentro de esta economía, las mujeres no sólo desempeñan un papel importante en la forma en que valoran, crean y gestionan los residuos, sino también a través de sus roles en el sector informal de recicladores de residuos. Comprender las perspectivas y roles únicos de las mujeres en la creación, eliminación y gestión de residuos plásticos puede generar valor en la forma en que se recolecta y procesa la basura. Este caso de negocios tiene como objetivo resaltar algunas de las formas en que las compañías y los inversionistas, en asociación con los gobiernos locales y nacionales, las ONG y otras partes interesadas, pueden aprovechar la ventaja de género en la gestión de residuos plásticos trabajando en asociación con las mujeres y abordando sus necesidades como trabajadoras informales y formales, emprendedoras y consumidoras.

Los beneficios potenciales para el sector privado incluyen:

- Mejorar la participación de las mujeres en el procesamiento informal de residuos plásticos puede aumentar la eficiencia y generar valor en el sector, así como reducir el riesgo reputacional mediante la gestión de vulnerabilidades específicas de género en la fuerza laboral;
- En el sector formal, fortalecer la reserva de talentos incluyendo candidatas más calificadas para el empleo formal puede fomentar la innovación y el avance que conlleva una mayor diversidad de la fuerza laboral;
- Fortalecimiento de la cadena de abastecimiento local trabajando con más compañías propiedad de mujeres puede ayudar a mantener los costos bajos, respaldar la licencia social y la buena reputación de las compañías en la comunidad local y reducir los riesgos de disrupción o conflictos;
- Aprovechar las perspectivas de género para apuntar mejor a los consumidores, antes y después de desechar el plástico, puede mejorar las eficiencias más adelante en la cadena de valor de los residuos plásticos.

Este caso de negocios examina primero el sector informal de gestión de residuos plásticos, y luego el sector formal, identificando los beneficios empresariales de comprender y abordar las dimensiones de género de cada uno.

EL GÉNERO ES UNA PRIORIDAD CORPORATIVA DE IFC

El género es un tema estratégico transversal clave bajo IFC 3.0 y se incluye como parte de los compromisos de capital de IFC. La IFC lleva mucho tiempo adoptando un enfoque integral para reducir la desigualdad de género, incluyendo el apoyo a la mejora de las oportunidades y las condiciones laborales para las mujeres empleadas, ayudando a expandir el acceso a servicios financieros para mujeres, invirtiendo en tecnologías innovadoras que expanden las elecciones de las consumidoras, y apoyando formación en habilidades de negocios y liderazgo para las mujeres emprendedoras.

Como parte de su aumento de capital, IFC se ha comprometido a:

- cuadruplicar la financiación para mujeres y PYMES dirigidas por mujeres.
- aumentar la representación de las mujeres en juntas directivas.
- duplicar los compromisos a instituciones financieras que se focalizan en las mujeres.
- sistemáticamente integrar el género en los proyectos.

Mejorando como se integra el género en los proyectos IRN, IFC puede demostrar aún más su compromiso con mejorar la equidad de género globalmente.

¹ SystemIQ, *Breaking the Plastic Wave: A Comprehensive Assessment of Pathways Towards Stopping Ocean Plastic Pollution*, 2020.

² The Ocean Conservancy, *The Role of Gender in Waste Management: Gender Perspectives on Waste in India, Indonesia, the Philippines and Vietnam*, 2019.

³ Solutions & Co., "Boomer: Making Coat Hangers from Diapers."

Comprender las **dimensiones de género del sector informal de gestión de residuos plásticos** puede:

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ...mejorar la eficiencia en el procesamiento de residuos, fortaleciendo/formalizando el papel de las mujeres	En el sur global, la mayor parte de los residuos plásticos todavía son manejados por el sector informal, y las mujeres suelen representar un gran porcentaje de clasificadoras de basura. Tienen habilidades y experiencia, pero a menudo carecen de poder de toma de decisiones, organización y acción colectiva, EPP o equipo seguro, y muchas veces no pueden negociar salarios justos.	Cuando las mujeres están fuertemente representadas entre las recicladoras de basura, tienen experiencia, conocimientos y destreza manual valiosos. La contratación o subcontratación de estas mujeres ayuda a las compañías a garantizar materias primas de alta calidad.³ Invertir en capacitación, EPP, equipos seguros y salarios justos para las mujeres puede generar mejores retornos de la inversión. Los puntos de entrada para las compañías pueden incluir la contratación de mujeres como contratistas independientes (por ejemplo, a través de una app) o a través de asociaciones organizadas de recicladores. Colaborar con organizaciones, asociaciones/cooperativas o nuevas compañías establecidas para negociar la integración de los trabajadores informales de residuos puede crear oportunidades para la generación de valor local y reducir la carga logística de gestionar la complejidad de la cadena de abastecimiento, manteniendo al mismo tiempo los beneficios de la eficiencia y la productividad. Las mujeres que trabajan como parte de estructuras organizadas también tienden a beneficiarse de un empleo más seguro y mejor remunerado, lo que puede ayudar a las compañías a crear una cadena de abastecimiento más socialmente responsable.	En São Paulo, Brasil, donde las mujeres participan activamente en el minucioso trabajo de clasificación de materiales, Dow (propietario de la operación de gestión de residuos municipales más grande de la ciudad) ha forjado una asociación con la startup Búmera, una Empresa B certificada, para incorporar a recicladores informales (tanto mujeres como hombres) a sus cadenas de abastecimiento. Boomera trabaja a través de una red de asociaciones establecidas de recicladores para recolectar y clasificar plástico para reciclar, incluidos aquellos materiales que antes se consideraban demasiado difíciles de procesar, como pañales desechables y cápsulas de café espresso. La compañía luego transforma los materiales recogidos en productos “nuevos” que pueden revenderse, entre los que hasta ahora se incluyen instrumentos musicales económicos para escuelas, perchas, zapatos, prendas de vestir, envases de alimentos y lonas.⁴ Desde su inicio, esta asociación ha visto un aumento del 70% en el sistema de gestión de residuos de Dow y un aumento del 50% en las ventas, mientras que los salarios mensuales promedio aumentaron por encima del salario mínimo.⁵ Dow también fue incluida en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg 2021.⁶	► Identificar organizaciones y asociaciones locales para colaborar con los trabajadores del sector informal de residuos. ► Evaluar las necesidades y prioridades de las recicladoras y clasificadoras de residuos en términos de seguridad, equipos, atención médica y cuidado infantil. ► Ofrecer opciones para la inclusión financiera, como pagos salariales digitalizados, cuando sea posible. ► Ofrecer capacitación y equipos, en respuesta a los hallazgos de las evaluaciones centradas en el género, para ayudar a las recicladoras a cumplir eficientemente con los estándares/objetivos de calidad y volumen de la compañía. ► Identificar oportunidades de colaboración gubernamental en términos de asistencia regulatoria, incentivos políticos u otra colaboración que podría ayudar a fortalecer la propuesta comercial.



Credit: USAID Urban / PZC for Clean Cities, Blue Ocean (CC BY-NC-SA 2.0)

⁴ Atlas of the Future, “Going in circles to make plastic a resource.”

⁵ Dow, “Dow named to Bloomberg’s 2021 Gender Equality Index,” January 27, 2021.

⁶ University of Missouri, “Think all BPA-free products are safe? Not so fast, scientists warn,” February 18, 2020.

Comprender las **dimensiones de género del sector informal de gestión de residuos plásticos** puede:

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ...reducir el riesgo reputacional que surge de las vulnerabilidades específicas de género en la cadena de abastecimiento de plástico	Las compañías que trabajan con el sector informal de residuos plásticos pueden enfrentar riesgo reputacional simplemente por interactuar con un sector que a menudo es inequitativo e inseguro para las mujeres. Globalmente, el sector informal de gestión de residuos plásticos depende de una base predominantemente femenina y mal remunerada, mientras que los puestos mejor remunerados de correteaje (como distribuidores y agregadores) están ocupados principalmente por hombres. En este sistema, las recicladoras y clasificadoras suelen ser vulnerables a la explotación y el abuso. Cuando los recicladores comienzan siendo niños, las niñas son particularmente vulnerables a la trata y el abuso sexual, riesgos que aumentan si no tienen hogar y/o son refugiadas o migrantes, como muchos lo son. Además, las mujeres, y especialmente las embarazadas, son particularmente vulnerables a los resultados negativos para la salud asociados con el manejo extensivo de residuos plásticos. El BPA (un componente de muchos plásticos duros) es un conocido disruptor hormonal; incluso el plástico sin BPA puede contener sustancias químicas que alteran las hormonas.⁷ Las mujeres que tienen contacto diario con el BPA procedente del plástico pueden tener un aumento de abortos espontáneos, síndrome de ovario poliquístico, calvicie, cáncer de mama y quistes ováricos.⁸	En todo el sector privado, ninguna compañía quiere que su cadena de abastecimiento esté asociada con prácticas comerciales inseguras y explotadoras. En el sector del plástico, como en cualquier sector que dependa de un alto grado de subcontratación, y donde el trabajo puede realizarse dentro y alrededor de poblaciones en riesgo (particularmente mujeres y niños de bajos ingresos), los incidentes de abuso o explotación sexual en la comunidad o la fuerza laboral tienen el potencial de dañar significativamente la reputación de una compañía. El involucramiento proactivo de la comunidad con los recicladores y el diseño inclusivo de programas no sólo pueden reducir el riesgo y mejorar las condiciones laborales, sino que también pueden fortalecer la licencia social para operar y mejorar la confianza de los inversionistas.	Las instalaciones de Bagong Silang TSD en Filipinas fueron pioneras en una asociación única entre el sector privado, el gobierno y los donantes para mejorar la eficiencia del reciclaje de desechos electrónicos y al mismo tiempo mitigar los riesgos específicos de género en la cadena de abastecimiento. Dados los altos riesgos que enfrentan muchas recicladoras, el proyecto garantizó que las mujeres recibieran información y capacitación sobre procedimientos y tecnologías ambientalmente racionales para la recolección, desmontaje, segregación y reciclaje de desechos electrónicos. Se hizo seguimiento de los resultados con indicadores desglosados por género con el objetivo de aumentar la participación y el liderazgo de las mujeres en la gestión del reciclaje de residuos electrónicos. Las instalaciones fueron diseñadas teniendo en cuenta las necesidades de las mujeres, proporcionando áreas de trabajo seguras y dedicadas al desmontaje de desechos electrónicos, además de herramientas y equipos de protección. Como reflejo de la proporción de género de recicladores de residuos electrónicos, el 70% de los desmanteladores que recibieron la capacitación eran mujeres.⁹	► Contratar a un experto en violencia basada en género (VBG) para llevar a cabo una evaluación de género. ► Establecer y comunicar políticas apropiadas en VBG ► Asociarse con organizaciones locales de confianza con conocimiento experto en temas de VBG y proporcionar recomendaciones y un mecanismo de atención de quejas y reclamos inclusivo de género (ADB 2003) para las quejas.¹⁰ ► Proporcionar capacitación y recursos sobre VBG y salud y seguridad a todos los contratistas y trabajadores, con énfasis en los riesgos y vulnerabilidades específicos a género en las operaciones de la compañía y la cadena de abastecimiento. ► Asegúrese de que todos los contratistas reciban el equipo de protección personal adecuado. ► Incluir a los recicladores de ambos géneros en las consultas sobre el diseño y operación de cualquier instalación que utilizarán o con la que se espera que interactúen.

⁷ Federica Cariati, Nadja D'Onno, Francesca Borrillo, Stefania Iervolino, Giacomo Galdiero, and Rossella Tomaiuolo, et al. "Bisphenol a: an emerging threat to male fertility." *Reproductive Biology and Endocrinology* 17:6, 2019.

⁸ UNIDO, "Informal women workers organize and learn to safely recycle e-waste in Manila," August 26, 2020.

⁹ EJAtlas - Global Atlas of Environmental Justice, <https://ejatlas.org/>.

Comprender las **dimensiones de género del sector informal de gestión de residuos plásticos** puede:

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ... gestionar mejor las relaciones con las partes interesadas locales y reducir los riesgos de disrupción o conflictos	Al momento de esta publicación, había aproximadamente 90 conflictos en curso sobre la gestión de residuos en el sur global.¹¹ La mayoría de ellos son el resultado de la creciente privatización de la industria de gestión de residuos, lo que ha llevado a que el sector informal de residuos quede desplazado y los medios de vida destruidos. Las mujeres, que a menudo tienen más que perder y tienen menos voz, se ven particularmente afectadas. Sin participación con las comunidades locales y sus líderes (tanto masculinos como femeninos, así como con las instituciones gubernamentales locales) y un intento de compartir los beneficios económicos, las compañías pueden ver sus operaciones interrumpidas.	Además de mejorar la eficiencia al contratar más recicladoras de basura, trabajar estrechamente con mujeres locales puede ayudar a las compañías a prevenir disrupciones en el suministro o conflictos. Los ejemplos incluyen la contratación de asociaciones locales de mujeres para proporcionar servicios de recolección y/o clasificación, ayudando en el registro y formalización si es necesario. Con el tiempo, las compañías también pueden facilitar el acceso a capital y capacitación para permitir que las asociaciones de mujeres que ya son socios de confianza aumenten su participación en el valor convirtiéndose en agregadores de cadena de abastecimiento, un papel tradicionalmente dominado por los hombres.	Cuando las compañías no logran fomentar la confianza en las comunidades, las consecuencias pueden ser extremadamente costosas. Por ejemplo, en Delhi, India, los residentes locales y recicladores informales se unieron para oponerse ferozmente a la nueva planta de incineración Ojla.¹² La resistencia provino de una combinación de amenaza económica y reacción contra los contaminantes de dioxina de la planta, que, según se ha documentado, tienen los impactos más graves en la salud de las mujeres embarazadas y sus hijos no nacidos.¹³ Las mujeres de la comunidad de recicladores, cuyos medios de vida serían los más afectados, fueron las más vocales y activas en la organización contra la planta. Aunque las autoridades indias finalmente fallaron a favor de la planta, la compañía pasó cinco años en un litigio prolongado y continúa enfrentándose a la hostilidad y el resentimiento de la comunidad local.	► Comenzar el involucramiento de la comunidad temprano, contratando asesores experimentados y creando un equipo interno que incluya mujeres y hombres locales para ayudar a gestionar las expectativas y comprender más sobre las prioridades y desafíos de la comunidad. ► Desarrollar una estrategia de contenido local inclusiva de género y adoptar un código de conducta inteligente en materia de género para interactuar con proveedores locales. ► Involucrarse con otras partes interesadas clave con experiencia en género, como ONG locales y gobiernos locales, para coordinar estrategias. ► Crear un mecanismo de atención de quejas y reclamos eficaz, anónimo y con inclusión de género al que pueda acceder cualquier miembro de la comunidad.



Credit: UN Women Asia and the Pacific, Bangladesh (CC BY-NC-ND 2.0)

¹⁰ EAtlas, "Okhla waste to energy plant, Delhi, India," April 12, 2018.

¹¹ World Health Organization, "Dioxins and their effects on human health," October 4, 2016.

¹² Asian Development Bank, *Gender Checklist: Resettlement*, 2003.

¹³ Lori Lovely, "Women in Waste," *MSW Management*, July 12, 2016.

Incrementar la inclusión de género en la **fuerza laboral formal de gestión de residuos** puede...

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ...fortalecer la reserva de talentos y llevar a mejoras en la eficiencia organizacional y utilidad	Las mujeres tienden a estar drásticamente subrepresentadas en el sector formal de gestión de residuos globalmente. En Estados Unidos, por ejemplo, las cifras de 2020 de la Oficina de Estadísticas Laborales informan que solo el 15,5 por ciento de la fuerza laboral de los servicios de gestión de residuos y remediación eran mujeres.¹⁴ Las mujeres y los hombres tienden a asumir roles diferentes y desiguales en la fuerza laboral de gestión de residuos plásticos, lo que perpetúa la inequidad de género, limita las oportunidades de avance profesional de las mujeres y deja un potencial sin explotar sobre la mesa.	Los datos de industrias y países demuestran que cuando las fuerzas laborales tienen diversidad de género en todos los niveles, el desempeño de la empresa mejora. Las empresas y los municipios se beneficiarán al cerrar las brechas de género entre los empleados existentes invirtiendo en capacitación, políticas y otras medidas, así como a través de esfuerzos específicos para reclutar más mujeres, especialmente en áreas donde actualmente están subrepresentadas. Dar prioridad a la diversidad conduce a una reserva de talentos más amplia, una mayor variedad de ideas y más innovación y productividad.¹⁵ Además, en algunos sectores, la diversidad de género en la fuerza laboral está relacionada con tasas de accidentes y salud y seguridad mejoradas, ya que las empleadas tienen una mayor tendencia a cumplir con los protocolos de seguridad y el cuidado de los equipos.¹⁶	La publicación de la industria. <i>Plastics Today</i> apunta que contar con un equipo de liderazgo diverso en género aumenta las probabilidades de atraer a otras candidatas de alto potencial, y que existen beneficios específicos al contratar mujeres conductoras de camiones de gestión de residuos: “Las mujeres suelen ser menos agresivas al volante que los hombres y, por lo tanto, impondrían menos estrés, desgaste y deterioro en los camiones. Su estilo de conducción diferente también puede incluir un bono de seguridad, especialmente en barrios donde juegan niños pequeños”. Sobre la base de estos hallazgos, la ciudad de Phoenix, Arizona, lanzó una campaña para reclutar activamente mujeres para trabajos no tradicionales, incluido el sector de residuos.¹⁷	► Realizar evaluaciones o diagnóstico de género para comprender los desafíos a la hora de atraer, retener y promover empleadas y empleados ► Revisar y actualizar las políticas y prácticas de RH para promover la equidad de género, incluyendo métodos de selección con enfoque de género, prácticas equitativas de retención y promoción, políticas laborales favorables a los padres de familia y políticas sobre VBG y acoso sexual. ► Considere ofrecer opciones guardería infantil dentro y/o fuera del lugar de trabajo o subsidiadas para permitir que más mujeres ingresen a la fuerza laboral.¹⁸ ► Evaluar y actualizar uniformes, EPP y diseño e infraestructura del lugar de trabajo para respaldar el mejor desempeño de empleadas y empleados. ► Establecer capacitación sobre equidad de género y prejuicios inconscientes para todos los empleados y contratistas cuando sea posible. ► Crear o apoyar oportunidades de liderazgo, mentoría, becas, capacitación y redes profesionales de mujeres; colaborar con la academia, el gobierno y la sociedad civil donde posible; obtener la certificación de género EDGE¹⁹

¹⁴ American Chamber of Commerce in France and the Business and Industry Advisory Committee to the OECD (BIAC), *Putting all our Minds to Work: Harnessing the Gender Dividend*, 2012.

¹⁵ International Finance Corporation, *Investing in Women's Employment: Good for business, good for development*, 2013.

¹⁶ The Ocean Conservancy, *The Role of Gender in Waste Management: Gender Perspectives on Waste in India, Indonesia, the Philippines and Vietnam*, June 2019.

¹⁷ Susan Buckingham, Dory Reeves, and Anna Batchelor, “Wasting women: The environmental justice of including women in municipal waste management,” *The International Journal of Justice and Sustainability*, Volume 10, Issue 4, 2005.

¹⁸ IFC, “Tackling Childcare: Employer-Supported Childcare Brings Benefits to Families, Employers, and the Economy,” 2017-2021.

¹⁹ Diana M. Hechavarria, Amy Ingram, Rachida Justo, and Siri Terjesen, “Are Women More Likely to Pursue Social and Environmental Entrepreneurship?” *Global women's entrepreneurship research: Diverse settings, questions and approaches*, 135-151, 2012.

²⁰ Katie Abouzahr, Matt Krentz, John Harthorne, and Frances Brooks Taplett, “Why Women-Owned Startups Are a Better Bet,” Boston Consulting Group, June 6, 2018.

Incrementando la inclusión de género cuando se **invierte en emprendimiento y startups en la gestión de residuos** plásticos puede...

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ...ayudar a los inversionistas a ampliar su pool de compañías prometedoras para apoyarlas y ayudarlas a escalar	La gestión de residuos plásticos es un desafío global y requiere innovaciones significativas, incluyendo el desarrollo de nuevas tecnologías, el ingenio humano y una variedad de modelos comerciales para ayudar a abordar el problema. Muchas empresas dirigidas por mujeres en los mercados emergentes (particularmente aquellas en sectores dominados por hombres, tales como la gestión de residuos) luchan por acceder al capital, las redes y la publicidad al mismo ritmo que sus homólogos masculinos. Además, el género no es tradicionalmente una lente clave para comprender los desafíos del reciclaje de residuos plásticos, pero puede ser fundamental para comprender las necesidades, los patrones de uso y las prioridades de los consumidores.	Los datos globales de las encuestas sobre emprendimiento muestran que las mujeres tienen más probabilidades de fundar negocios con objetivos sociales y ambientales o de aspirar a un "triple resultado".²⁰ Dada la urgencia de la crisis de gestión de residuos plásticos, es probable que muchas emprendedoras actuales o potenciales estén interesadas en iniciar empresas para convertirse en parte de la solución. Identificar empresas propiedad de mujeres en etapa inicial para apoyarlas con redes, desarrollo de capacidades y financiación puede ofrecer a los inversionistas nuevas oportunidades para ampliar su cartera de empresas de alto desempeño. La evidencia comparada entre países sugiere que las mujeres emprendedoras pueden tener más probabilidades de hacer que su dinero rinda más. Un estudio de Boston Consulting Group de 350 compañías incluidas en el programa MassChallenge encontró que por cada dólar de inversión recaudado, las nuevas empresas dirigidas por mujeres generaban 78 centavos en ingresos, mientras que las empresas dirigidas por hombres generaban sólo 31 centavos.²¹ Aún más sorprendente es que las mujeres superaron a sus homólogos masculinos a pesar de recaudar menos dinero (\$935K frente a \$2,12M). Un estudio similar de la firma de capital de riesgo First Round Capital encontró que las empresas dirigidas por mujeres que había financiado tuvieron un desempeño un 63% mejor que los equipos fundadores exclusivamente masculinos que había respaldado.²² Investigaciones adicionales de la Fundación Ewing Marion Kauffman encontraron que los equipos liderados por mujeres generan un retorno de la inversión un 35% mayor que los equipos exclusivamente masculinos.²³	Rebricks, con sede en Jakarta, Indonesia es una empresa de alto crecimiento fundada recientemente por dos mujeres para procesar y transformar residuos plásticos en ladrillos para pavimentación y construcción. Las mujeres operan en una industria tradicionalmente dominada por hombres, pero han podido escalar con éxito sus operaciones gracias a su inclusión en un programa de incubación y a la mentoría de una de las familias de los cofundadores que tiene experiencia en la industria de la construcción.²⁴ Rebricks es capaz de reciclar los desechos de 88.000 residuos plásticos multicapa de un solo uso por día (33 millones de bolsas de un solo uso por año) para convertirlos en materiales de construcción. En India, Sarika Pathak es la fundadora y directora ejecutiva de CresaTech, una startup que pretende transformar la forma en que se desechan las toallas sanitarias. En la India se desechan aproximadamente 12 mil millones de toallas sanitarias al año y tardan aproximadamente 800 años en biodegradarse.²⁵—a menudo terminan primero a las vías fluviales, donde contribuyen a la contaminación marina. Los desechos menstruales son recogidos por recicladores informales, la gran mayoría de los cuales son mujeres. Las toallas sanitarias desechables generalmente se incineran o se llevan a rellenos sanitarios; ambas opciones conllevan riesgos para la salud y el medio ambiente, en particular para los recicladores que manipulan estos desechos. Para transformar la disposición, CresaTech ha creado una toalla soluble en agua, libre de plásticos que se puede disolver y luego descargar (del inodoro).²⁶	► Identificar a mujeres emprendedoras y aspirantes a emprendedoras a través de vinculación con colegios, universidades y centros de emprendimiento locales. ► Realizar capacitación sobre desarrollo de capacidades para emprendedoras prometedoras ► Apoyar el acceso de las emprendedoras a la financiación ► Proporcionar mentoría y oportunidades de establecimiento de contactos para mujeres emprendedoras que operan en industrias dominadas por hombres ► Colaborar con gobiernos locales y nacionales y la sociedad civil para vincularse con cualquier programa estatal o nacional para apoyar a las mujeres emprendedoras y explorar oportunidades de licitación pública para empresas propiedad de mujeres. ► Realizar evaluaciones y brindar asesoría para ayudar a las startups a incorporar objetivos y compromisos de género en sus operaciones desde las primeras etapas.

²¹ Kia Kokalitcheva, "This VC firm found that female founders actually do better than their male peers," *Fortune*, July 29, 2015.

²² Juliana Garaizar, "The Rising Tide: A Learning-By-Investing Initiative to Bridge the Gender Gap," Kauffman Fellows, May 26, 2016.

²³ Niki Bruce, "When Ovy met Novita: Two women remaking the construction industry with recycled plastic," *Yahoo Life Singapore*, October 27, 2020.

²⁴ Stanford Seed, "Solving Important Problems," Stanford Business Graduate School, July 5, 2022.

²⁵ Learn more at Cresa's website, <https://cresagreentech.com/>.

²⁶ The Ocean Conservancy, *The Role of Gender in Waste Management: Gender Perspectives on Waste in India*, Indonesia, the Philippines and Vietnam, June 2019.

²⁷ Bridget Brennan, "Top 10 Things Everyone Should Know About Women Consumers," *Forbes*, January 21, 2015.

Incrementar la inclusión de género cuando **se interactúa con los consumidores sobre la gestión de residuos plásticos** puede...

	TEMA CLAVE	CASO DE NEGOCIOS	ESTUDIO DE CASO	PUNTOS DE ENTRADA CLAVE PARA PROYECTOS
 ...dirigirse mejor a los consumidores, tanto antes de desechar el plástico como después	Las compañías privadas del sector tienen un interés compartido en mejorar la eficiencia de la gestión de residuos plásticos en origen. Las mujeres suelen decidir qué es basura, cómo se maneja y dónde y cómo se elimina. También son los principales responsables de educar a los niños sobre la gestión de residuos y los temas medioambientales.	En algunos países, los estudios han demostrado que las mujeres están más inclinadas a reciclar, más interesadas en saber qué sucede con los desechos una vez desechados y más socializadas hacia la sostenibilidad y las prácticas adecuadas de eliminación.²⁷ Dado que más del 75% de los presupuestos de gestión de residuos implican la recolección y el transporte, clasificar los residuos más correctamente antes de su llegada tiene el potencial de aumentar la eficiencia y la costo-efectividad de la gestión de residuos. Dirigirse a las mujeres aprovecha este potencial, que puede tener un efecto de goteo en amigos, familiares y comunidades, transmitiendo sensibilización y mejores prácticas a la próxima generación. Las mujeres también influyen entre el 70-80% de todas las decisiones de compra de los consumidores a nivel mundial.²⁸ Los consumidores son cada vez más exigentes en sus decisiones de comprar bienes que tengan menores impactos ambientales y sociales negativos; de hecho, las marcas que muestran contribuciones positivas al medio ambiente y a las comunidades tienen más demanda que nunca.	Hoi An, Vietnam desarrolló un plan a largo plazo para abordar las prácticas inadecuadas de gestión de residuos de la comunidad y el peligroso exceso de capacidad de su espacio de relleno sanitario. Su Sindicato de Mujeres, en asociación con la Oficina de Recursos Naturales y Medio Ambiente de Vietnam y la Agencia de Obras Públicas, estableció un plan mejorado de gestión de residuos y contrató a mujeres recicladoras para recolectar residuos y actuar como educadoras comunitarias y defensoras de prácticas adecuadas de gestión de residuos. La campaña se centró en la radio y la televisión, así como en eventos culturales, y ha reducido la cantidad de residuos que van a los rellenos sanitarios en un 70%.³⁰ Están surgiendo empresas sociales en todo el mundo con ideas innovadoras para mejorar los impactos sociales del sector privado. RePurpose Globales una plataforma de crédito para plástico creada por Svanika Balasubramanian y sus dos cofundadores como resultado de su tesis de maestría conjunta centrada en uno de los vertederos de desechos más grandes de Mumbai, India. Al igual que ser neutral en carbono, RePurpose permite a las personas y a las empresas volverse “plástico neutrales” y asumir la responsabilidad de su huella plástica al financiar el reciclaje de la misma cantidad de residuos plásticos que producen. Actualmente, RePurpose financia proyectos de recuperación de plástico en seis países y está trabajando con socios a nivel internacional para crear un estándar global de compensación del plástico. Integrar la equidad de género en RePurpose desde el principio fue un objetivo clave de los fundadores.³¹	► Diseñar campañas de divulgación sensibles al género y comunicaciones para el cambio de comportamiento que se dirijan estratégicamente tanto a mujeres como a hombres a nivel del hogar. ► Proponer capacitar a las mujeres como educadoras comunitarias locales y agentes de cambio (y pagarles por su trabajo) ► Trabajar con el gobierno local, regional y nacional, así como con la sociedad civil y organizaciones comunitarias, para coordinar las comunicaciones y los esfuerzos educativos sobre prácticas adecuadas de disposición. ► Emplear a más mujeres en la gestión de residuos plásticos para llegar mejor a la comunidad local y abordar las inquietudes de las mujeres.

²⁸ Elle Hunt, “The eco gender gap: why is saving the planet seen as women’s work?” The Guardian, February 6, 2020.

²⁹ UNDP, *Building a socialized model of domestic waste management in Hoi An*, November 27, 2018.

³⁰ Ibid.

³¹ See rePurpose’s website at <https://repurpose.global/>.

Integrando el Género en un Proyecto de Inversión—Puntos de Entrada Operacionales

El equipo de género de IRN está a disposición para ayudar a los oficiales de inversión en los siguientes puntos de entrada:

Revisión de Concepto	IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE GÉNERO	Identificar formas en que las mujeres y hombres pueden ser impactados por y beneficiarse del proyecto de manera diferente, incluyendo el acceso al empleo, cadena de abastecimiento, y beneficios/riesgos. Evaluar acciones que maximicen oportunidades y minimicen riesgos para el proyecto.
Evaluación	SOPORTE	El soporte para equipos a través de una revisión de documentos de proyectos, términos de referencia, y aportes al diseño de proyectos.
	ALCANCE / DIAGNÓSTICO CON CLIENTES	Identificar acciones para cerrar potenciales brechas de género, como parte de un proyecto de inversión, o como oportunidades para colaborar a lo largo del tiempo, utilizando el conjunto más amplio de ofertas de IFC.
Aprobación de la Junta	PAPELES DE DIRECTORIO	Proporcionar insumos y redacción para abordar el género en documentos de junta directiva.
Desembolso/ Supervisión	SOPORTE AL CLIENTE	Para la implementación de actividades identificadas durante la determinación del alcance/diagnóstico, incluidas capacitaciones y construcción de capacidad.
	MONITOREO	Ayudar a medir e informar sobre el impacto de las acciones de género en los negocios y el desarrollo, y documentar y aplicar las lecciones aprendidas en futuras inversiones y participación de los clientes.

Recursos para soluciones inteligentes en materia de género en la Gestión de Residuos Plásticos

[El Papel del Género en la Gestión de Residuos: Género Perspectivas sobre India, Indonesia, Filipinas y Vietnam](#)
| Ocean Conservancy, June 2019

Más de la mitad de las 8 millones de toneladas métricas de plástico que ingresan a nuestros océanos cada año provienen de cinco economías de rápido crecimiento en el sudeste asiático, tres de las cuales se exploran en este estudio: Indonesia, Filipinas y Vietnam. Se ha identificado que la mejora de las infraestructuras de gestión de residuos en estos países es una de las herramientas más eficaces para combatir la crisis del plástico en los océanos. Este informe explora el papel que desempeñan las mujeres en el desarrollo de estos sistemas, cómo pueden recibir un mejor apoyo y cómo otras partes interesadas, incluido el sector privado, pueden establecer asociaciones mutuamente beneficiosas.

[Poniendo todas nuestras Mentes a Trabajar: Aprovechando el Dividendode Género](#) | Cámara de Comercio Americana en Francia (AmCham) y el Comité Asesor Empresarial e Industrial de la OCDE (BIAC), 2012

Este informe analiza el caso de negocios a favor de la diversidad de género, así como las barreras o “fugas” que socavan el camino hacia el liderazgo femenino en los negocios. Luego de un taller organizado por la OCDE durante el cual representantes empresariales compartieron sus experiencias en la implementación de una variedad de programas de diversidad, el informe describe un conjunto de herramientas de

“mejores prácticas de diversidad de género” para las organizaciones. Un anexo contiene estudios de casos de 16 compañías de todo el mundo.

[Los Expertos en Residuos: Condiciones Habilitantes para la Integración del Sector Informal en la Gestión de Residuos Sólidos](#) | GTZ, 2011

Este estudio analiza la experiencia de tres países en la integración del sector informal a los sistemas de gestión de residuos sólidos: Brasil, India y Egipto. Examina los factores clave para el éxito, incluida la colaboración con el sector privado y los gobiernos, y la capacidad del sector informal para organizarse.

[EJAtlas: Mapeo de la Justicia Ambiental](#) | Instituto de Ciencia y Tecnología Ambientales (ICTA) de la Universitat Autònoma de Barcelona, consultado en 2022

El EJ Atlas recopila historias de comunidades que luchan por la justicia ambiental en todo el mundo. Documenta estudios de casos de conflictos con actores estatales y corporativos y cómo surgieron, incluidos ejemplos en el sector de gestión de residuos. Presenta una amplia lección para que las compañías y los inversionistas aprendan en términos de enfoques de mejores prácticas para la participación comunitaria y proyectos inclusivos.

Para más información, favor contactar:

Adriana Eftimie | aeftimie@ifc.org

Jennifer Scott | jscott1@ifc.org

Sherry Goldberg | sgoldberg@ifc.org

www.commdev.org/topics/gender



Creating Markets, Creating Opportunities