

INTEGRANDO GÊNERO NA GESTÃO DE RESÍDUOS PLÁSTICOS



Wecyclers (Nigéria) ganhadores do prêmio do programa King Baudouin Foundation Africa. Crédito: Nyancho Nwanri/Arete (CC Attribution 2.0 Generic)

A poluição por resíduos plásticos atingiu níveis de crise em todo o mundo, enchendo zonas rurais, lixeiras e ecossistemas marinhos, e impactando as pessoas e as economias em todos estes ambientes. Dois mil milhões de pessoas em todo o mundo não têm acesso a serviços básicos de coleta de resíduos sólidos municipais.¹ Um setor enorme e em grande parte informal estabeleceu-se em torno da coleta e processamento de resíduos plásticos, com 59% do plástico pós-consumo processado informalmente em todo o mundo, em condições frequentemente inseguras. Como resultado, alguns dos trabalhadores mais marginalizados do mundo dependem agora de materiais que precisam de ser drasticamente reduzidos e gerenciados de forma mais sistemática e formal.

Ao mesmo tempo, existem sólidas oportunidades financeiras na gestão de resíduos plásticos e na economia circular nos mercados emergentes. Embora novas tecnologias que podem melhorar a eficiência na gestão de resíduos estejam sendo desenvolvidas, a gestão de resíduos plásticos, como uma indústria global, ainda é impulsionada principalmente pelo capital humano – coletores informais de resíduos, funcionários e empresários que mantêm o setor em funcionamento diariamente.

E nesta economia, as mulheres não só desempenham um papel importante na forma como valorizam, criam e gerem os resíduos, mas também através do seu papel no setor informal de coleta de resíduos. Compreender as perspectivas e os papéis únicos das mulheres na criação, eliminação e gestão de resíduos plásticos pode criar valor na forma como o lixo é recolhido e processado. Este caso de negócio tem como objetivo destacar algumas das formas como as empresas e os investidores, em parceria com governos locais e nacionais, ONGs e outras partes interessadas, podem aproveitar a vantagem de gênero na gestão de resíduos plásticos através do trabalho em parceria com as mulheres e da resposta às suas necessidades como trabalhadoras formais e informais, empresárias e consumidoras.

Os benefícios potenciais para o setor privado incluem:

- Melhorar o envolvimento das mulheres no processamento informal de resíduos plásticos pode aumentar a eficiência e criar valor no setor, bem como reduzir o risco reputacional através da gestão de vulnerabilidades específicas de gênero na força de trabalho;
- No setor formal, o fortalecimento do pool de talentos através da inclusão de candidatas mulheres mais qualificadas para empregos formais pode promover a inovação e o avanço que acompanham o aumento da diversidade da força de trabalho;
- Fortalecer a cadeia de suprimentos local através do trabalho com mais empresas de propriedade de mulheres pode ajudar a manter os custos baixos, apoiar a licença social e a boa reputação das empresas na comunidade local e reduzir os riscos de interrupções ou conflitos;
- Aproveitar as percepções de gênero para atingir melhor os consumidores, antes e depois da eliminação do plástico, pode melhorar a eficiência mais tarde na cadeia de valor dos resíduos plásticos

Este caso de negócio examina primeiro o *setor informal de gestão de resíduos plásticos* e, em seguida, o *setor formal*, identificando os benefícios empresariais de compreender e abordar as dimensões de gênero de cada um.

GÊNERO É UMA PRIORIDADE CORPORATIVA DA IFC

O gênero é um tema estratégico transversal fundamental no âmbito da IFC 3.0 e faz parte dos compromissos de capital da IFC. A IFC há muito adota uma abordagem abrangente para reduzir a desigualdade de gênero – desde o apoio a oportunidades e melhores condições de trabalho para as funcionárias, ajuda na expansão do acesso a serviços financeiros para as mulheres ao investimento em tecnologias inovadoras que ampliam as escolhas das consumidoras e apoio à capacitação de qualificações de negócios e liderança para mulheres empreendedoras.

Como parte do recente aumento de capital, a IFC comprometeu-se a:

- quadruplicar o financiamento para mulheres e PMEs lideradas por mulheres.
- aumentar a representação das mulheres nos conselhos de administração.
- mais do que duplicar os compromissos com instituições financeiras destinadas às mulheres.
- integrar sistematicamente o gênero nos projetos.

Ao melhorar a forma como o gênero é integrado nos projetos de INR, a IFC pode demonstrar ainda mais o seu compromisso em melhorar a igualdade de gênero em todo o mundo.

¹ IFC, "IFC: A Solution Provider for Sustainable Waste Management - IFC: Um provedor de soluções para gestão sustentável de resíduos," 2023.

² Solutions & Co., "Boomer: Making Coat Hangers from Diapers."

Compreender as dimensões de gênero do setor informal de gestão de resíduos plásticos pode:

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ...melhorar a eficiência no processamento de resíduos, fortalecendo/formalizando o papel das mulheres	No Sul global, a maior parte dos resíduos plásticos ainda é gerida pelo setor informal e as mulheres constituem frequentemente uma grande percentagem dos catadores de lixo. Elas têm competências e experiência, mas muitas vezes carecem de poder de decisão, organização e ação coletiva, EPI ou equipamento seguro, e muitas vezes não conseguem negociar salários justos.	Nos locais em que as mulheres são fortemente representadas entre os catadores de lixo, elas possuem experiência, conhecimento e destreza manual valiosos; contratar ou subcontratar essas mulheres ajuda as empresas a garantir matérias-primas de alta qualidade.³ Investir na formação das mulheres, em EPI, em equipamento seguro e em salários justos pode levar a melhores retornos do investimento. Os pontos de entrada para as empresas podem incluir a contratação de mulheres como terceirizadas independentes (por exemplo, através de um aplicativo) ou através de associações organizadas de catadores de materiais recicláveis. O envolvimento com organizações reconhecidas, associações/cooperativas ou startups para intermediar a integração de trabalhadores informais que trabalham com resíduos, pode criar oportunidades para a criação de valor local e reduzir o fardo logístico da gestão da complexidade da cadeia de suprimentos, mantendo ao mesmo tempo os benefícios da eficiência e da produtividade. As mulheres que trabalham como parte de estruturas organizadas também tendem a se beneficiar de empregos mais seguros e mais bem remunerados – o que pode ajudar as empresas a criar uma cadeia de suprimentos mais socialmente responsável.	Em São Paulo, Brasil, onde as mulheres estão fortemente envolvidas no árduo trabalho de triagem de materiais, a Dow (proprietária da maior operação de gestão de resíduos municipais da cidade) firmou uma parceria com a startup Boomera, uma B Corp certificada, para incorporar catadores (mulheres e homens) de lixo informais em suas cadeias de suprimentos. A Boomera trabalha por meio de uma rede de associações reconhecidas de catadores de lixo para coletar e separar o plástico para reciclagem, incluindo aqueles materiais antes considerados muito difíceis de processar, como fraldas descartáveis e cápsulas de café expresso. A empresa então processa os materiais coletados em “novos” produtos que podem ser revendidos, que até o momento incluem instrumentos musicais acessíveis para escolas, cabides, sapatos, roupas, embalagens de alimentos e lonas.⁴ Desde a sua criação, esta parceria registou um aumento de 70% no sistema de gestão de resíduos da Dow e um aumento de 50% nas vendas, enquanto os salários médios mensais subiram acima do salário mínimo.⁵ A Dow também foi incluída no Índice Bloomberg de Igualdade de Gênero de 2021.⁶	► Identificar organizações e associações locais para interagir com os trabalhadores informais do setor de resíduos ► Avaliar as necessidades e prioridades das mulheres catadoras e separadoras em termos de questões como segurança, equipamentos, cuidados de saúde e cuidados infantis ► Oferecer opções de inclusão financeira, como pagamentos de salários digitalizados, sempre que possível ► Oferecer treinamento e equipamentos, em resposta às descobertas das avaliações focadas em gênero, para ajudar as catadoras a cumprir com eficiência os padrões/metras de qualidade e volume da empresa ► Identificar oportunidades de colaboração governamental em termos de assistência regulatória, incentivos políticos ou outra colaboração que possa ajudar a fortalecer a proposta comercial



Credit: USAID Urban / PZC for Clean Cities, Blue Ocean (CC BY-NC-SA 2.0)

³ Atlas of the Future, “Going in circles to make plastic a resource.”

⁴ The Ocean Conservancy, “The Role of Gender in Waste Management: Gender Perspectives on Waste in India, Indonesia, the Philippines and Vietnam,” - O papel do gênero na gestão de resíduos: perspectivas de gênero sobre resíduos na Índia, Indonésia, Filipinas e Vietnã, 2019.

⁵ Solutions & Co., “Boomera: Making Coat Hangers from Diapers. Boomera: Fazendo cabides com fraldas.”

⁶ Atlas of the Future, “Going in circles to make plastic a resource, Andando em círculos para fazer do plástico um recurso.”

Compreender as dimensões de gênero do setor informal de gestão de resíduos plásticos pode:

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ...reduzir o risco reputacional decorrente de vulnerabilidades específicas de gênero na cadeia de suprimentos de plástico	As empresas que trabalham com o setor informal de resíduos plásticos podem enfrentar riscos de reputação simplesmente por se envolverem num setor que é muitas vezes desigual e inseguro para as mulheres. Em nível mundial, o setor informal de gestão de resíduos plásticos depende de uma base predominantemente feminina, mal remunerada, e os cargos mais bem pagos de intermediadores - como revendedores e agregadores - ocupados principalmente por homens. Neste sistema, as catadoras e separadoras são frequentemente vulneráveis à exploração e ao abuso. Nos locais em que os catadores começam quando crianças, as meninas são particularmente vulneráveis ao tráfico e ao abuso sexual - riscos que são agravados se forem sem teto e/ou refugiadas ou migrantes, como muitas são. Além disso, as mulheres - e especialmente as grávidas - são particularmente vulneráveis a resultados negativos para a saúde associados ao tratamento extensivo de resíduos plásticos. O BPA (um componente de muitos plásticos rígidos) é um conhecido desregulador hormonal; mesmo o plástico sem BPA pode conter produtos químicos que desregulam os hormônios. Mulheres que têm contato diário com o BPA do plástico podem ter aumento de abortos espontâneos, síndrome do ovário policístico, calvície, câncer de mama e cistos ovarianos.⁸	Em todo o setor privado, nenhuma empresa quer que a sua cadeia de suprimentos seja associada a práticas comerciais inseguras e exploradoras. No setor do plástico, como em qualquer setor que dependa de um alto grau de terceirização, e onde o trabalho possa ocorrer dentro e em torno de populações em risco (especialmente mulheres e crianças de baixa renda), a incidência de abuso ou exploração sexual na comunidade ou força de trabalho têm o potencial de abalar significativamente a reputação de uma empresa. O envolvimento proativo da comunidade com os catadores e a concepção inclusiva de programas podem não só reduzir o risco e melhorar as condições de trabalho, mas também fortalecer a licença social para operar e melhorar a confiança dos investidores.	A instalação Bagong Silang TSD nas Filipinas foi pioneira numa parceria única entre o setor privado, o governo e doadores para melhorar a eficiência da reciclagem de lixo eletrônico, ao mesmo tempo que mitigou os riscos específicos de gênero na cadeia de suprimentos. Dados os altos riscos enfrentados por muitas recicladoras, o projeto garantiu que as mulheres recebessem informação e formação sobre procedimentos e tecnologias ambientalmente seguras para a coleta, desmontagem, segregação e reciclagem de lixo eletrônico. Os resultados foram acompanhados com indicadores discriminados por sexo com o objetivo de aumentar a participação e liderança das mulheres na gestão da reciclagem do lixo eletrônico. A instalação foi projetada tendo em mente as necessidades das mulheres - fornecendo áreas de trabalho seguras e dedicadas à desmontagem do lixo eletrônico, além de ferramentas e equipamentos de proteção. Refletindo a proporção de gênero dos recicladores de lixo eletrônico, 70% dos desmontadores que receberam capacitação eram mulheres.⁹	▶ Contratar um especialista em violência baseada no gênero (VBG) para realizar uma avaliação de gênero ▶ Implementar e comunicar políticas apropriadas sobre VBG ▶ Firmar parcerias com organizações locais de confiança com experiência em questões de VBG e fornecer recomendações e um mecanismo de denúncia inclusivo de gênero (ADB 2003) para reclamações.¹⁰ ▶ Fornecer treinamento e recursos sobre VBG e saúde e segurança a todos os terceirizados e trabalhadores, com ênfase nos riscos e vulnerabilidades específicos de gênero nas operações da empresa e na cadeia de suprimentos ▶ Garantir que todos os terceirizados recebam EPI adequados ▶ Incluir catadores e catadoras nas consultas sobre o projeto e operação de quaisquer instalações que eles usarão ou com as quais se espera que se envolvam

⁷ Dow, "Dow named to Bloomberg's 2021 Gender Equality Index, Dow nomeada para o Índice de Igualdade de Gênero de 2021 da Bloomberg" January 27, 2021.

⁸ University of Missouri, "Think all BPA-free products are safe? Not so fast, scientists warn, Você acha que todos os produtos sem BPA são seguros? Não é bem assim, alertam cientistas" February 18, 2020.

⁹ Federica Cariati, Nadja D'Uonno, Francesca Borrillo, Stefania Iervolino, Giacomo Galdiero, and Rossella Tomauiuolo, et al. "Bisphenol a: an emerging threat to male fertility." *Bisphenol a: uma ameaça emergente à fertilidade masculina*. Reproductive Biology and Endocrinology 17:6, 2019.

¹⁰ UNIDO, "Informal women workers organize and learn to safely recycle e-waste in Manila, Trabalhadoras informais se organizam e aprendem a reciclar lixo eletrônico com segurança em Manila" August 26, 2020.

Compreender as dimensões de gênero do setor informal de gestão de resíduos plásticos pode:

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ... gerenciar melhor as relações com as partes interessadas locais e reduzir os riscos de interrupções ou conflitos	No momento da publicação, havia aproximadamente 90 conflitos em curso sobre a gestão de resíduos no sul global.¹¹ A maioria destes são o resultado da crescente privatização na indústria de gestão de resíduos, levando o setor informal de resíduos a ser rejeitado e destruindo os meios de subsistência. As mulheres – muitas vezes com mais a perder e com menos voz – são particularmente afetadas. Sem o engajamento com as comunidades locais e a sua liderança – tanto masculina quanto feminina, bem como com as instituições governamentais locais – e sem uma tentativa de dividir os benefícios econômicos, as empresas podem sofrer com a interrupção em suas operações.	Além dos ganhos de eficiência decorrentes da contratação de mais atadoras de lixo, trabalhar em estreita colaboração com as mulheres locais pode ajudar as empresas a evitar interrupções no fornecimento ou conflitos. Os exemplos incluem a contratação de associações locais de mulheres para a prestação de serviços de coleta e/ou separação, auxiliando no registro e formalização, se necessário. Com o tempo, as empresas também poderão facilitar o acesso ao capital e à capacitação para permitir que as associações de mulheres, que já são parceiros de confiança, aumentem a sua participação de valor, transformando-as em agregadoras da cadeia de suprimentos – um papel tradicionalmente dominado pelos homens.	Quando as empresas não conseguem promover a confiança nas comunidades, as consequências podem ser extremamente dispendiosas. Por exemplo, em Deli, na Índia, os residentes locais e os catadores informais uniram-se para se oporem ferozmente à nova central de incineração de Okhla.¹² A resistência resultou de uma combinação de ameaça econômica e da reação contra os poluentes de dioxinas provenientes da planta, que reconhecidamente têm os mais graves impactos na saúde das mulheres grávidas e dos seus nascituros.¹³ As mulheres da comunidade de coleta de resíduos – cujos meios de subsistência foram os mais afetados – foram mais expressivas e ativas na organização contra a central. Embora as autoridades indianas tenham finalmente decidido a favor da fábrica, a empresa passou cinco anos num litígio prolongado e continua a enfrentar hostilidade e ressentimento por parte da comunidade local.	▶ Começar cedo o engajamento da comunidade, contratando consultores experientes e criando uma equipe interna incluindo mulheres e homens locais para ajudar a gerenciar as expectativas e compreender mais sobre as prioridades e desafios da comunidade ▶ Desenvolver uma estratégia de conteúdo local inclusiva em termos de gênero e adotar um código de conduta inteligente em termos de gênero para interagir com fornecedores locais ▶ Engajar-se com outras partes interessadas importantes com experiência em gênero, tais como ONGs locais e governo local, para coordenar estratégias ▶ Criar um mecanismo de denúncia inclusivo, anônimo e eficaz para qualquer pessoa da comunidade acessar



Credit: UN Women Asia and the Pacific, Bangladesh (CC BY-NC-ND 2.0)

¹¹ Asian Development Bank, "Gender Checklist: Resettlement, Lista de verificação de gênero: reinstalação" 2003

¹² <https://ejatlas.org>

¹³ EJAtlas, "Okhla waste to energy plant, Delhi, India," April 12, 2018.

Aumentar a inclusão de gênero na força de trabalho formal de gestão de resíduos pode...

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ...fortalecer o pool de talentos e levar a melhorias na eficiência organizacional e no lucro	As mulheres tendem a estar drasticamente subrepresentadas no setor formal de gestão de resíduos em todo o mundo. Nos Estados Unidos, por exemplo, os números de 2020 do Bureau das Estatísticas do Trabalho relatam que apenas 15,5 % da força de trabalho dos serviços de gestão e remediação de resíduos são de mulheres.¹⁴ Mulheres e homens tendem a assumir papéis diferentes e desiguais na força de trabalho de gestão de resíduos plásticos, perpetuando a desigualdade de gênero, limitando as oportunidades de progressão na carreira das mulheres e deixando de aproveitar o potencial.	Os dados das indústrias e dos países provam que quando as forças de trabalho são diversificadas em termos de gênero a todos os níveis, o desempenho da empresa melhora. As empresas e os municípios poderão beneficiar-se com a eliminação das disparidades de gênero entre os trabalhadores existentes, investindo em capacitação, políticas e outras medidas, bem como através de esforços direcionados para recrutar mais mulheres – especialmente em áreas onde elas estão atualmente subrepresentadas. Priorizar a diversidade resulta em um pool de talentos mais amplo, a uma maior variedade de ideias e a mais inovação e produtividade.¹⁵ Furthermore, in some sectors. Além disso, em alguns setores, a diversidade de gênero na força de trabalho está ligada à melhoria das taxas de acidentes e de saúde e segurança, uma vez que as trabalhadoras têm uma maior tendência para cumprir os protocolos de segurança e cuidar dos equipamentos.¹⁶	A publicação do setor Plastics Today observa que ter uma equipe de liderança com diversidade de gênero aumenta as chances de atrair outras candidatas de alto potencial e que há benefícios específicos em contratar mulheres motoristas de caminhão para gerenciamento de resíduos: “As mulheres são normalmente menos agressivas ao volante do que os homens e, portanto, colocariam menos stress e desgaste nos caminhões. O seu estilo de direção diferente também pode incluir um bônus de segurança, especialmente em bairros onde as crianças brincam.” Com base nestas conclusões, a cidade de Phoenix, Arizona, lançou uma campanha para recrutar ativamente mulheres para empregos não tradicionais, incluindo no setor dos resíduos.¹⁷	► Realizar avaliação ou diagnóstico de gênero para compreender os desafios de atrair, reter e promover funcionários homens e mulheres ► Rever e atualizar as políticas e práticas de RH para promover a igualdade de gênero, incluindo métodos de recrutamento sensíveis ao gênero, práticas equitativas de retenção e promoção, políticas de local de trabalho favoráveis a pais e mães, e políticas de VBG e assédio sexual ► Considerar oferecer opções de creche no local e/ou fora dele ou subsidiados para permitir que mais mulheres entrem no mercado de trabalho¹⁸ ► Avaliar e atualizar uniformes, EPI e concepção e infraestrutura do local de trabalho para apoiar o melhor desempenho de funcionários mulheres e homens ► Estabelecer treinamento sobre igualdade de gênero e preconceito inconsciente para todos os funcionários – e terceirizados, quando possível ► Criar ou apoiar oportunidades de liderança, mentoria, bolsas de estudo, formação e redes profissionais de mulheres; colaborar com a academia, o governo e a sociedade civil sempre que possível; obter certificação de gênero EDGE¹⁹

¹⁴ World Health Organization, “Dioxins and their effects on human health,” *Dioxinas e seus efeitos*, October 4, 2016.

¹⁵ AU.S. Bureau of Labor Statistics, “Women in the labor force: a databook, Mulheres na força de trabalho: um livro de dados” 2022.

¹⁶ American Chamber of Commerce in France and the Business and Industry Advisory Committee to the OECD (BIAC), “Putting all our Minds to Work: Harnessing the Gender Dividend, Pensando em conjunto: Aproveitando o dividendo de gênero” 2012.

¹⁷ International Finance Corporation, “Investing in Women’s Employment: Good for business, good for development,” *Investir no emprego das mulheres: bom para os negócios, bom para o desenvolvimento*, 2013.

¹⁸ Inserir texto aqui

¹⁹ IFC, “Tackling Childcare: Employer-Supported Childcare Brings Benefits to Families, Employers, and the Economy,” *Enfrentando o cuidado infantil: creches apoiadas pelo empregador traz benefícios para as famílias, os empregadores e a economia*, 2017–2021.

Aumentar a inclusão de gênero ao investir no empreendedorismo e em startups na gestão de resíduos plásticos pode...

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ...ajudar os investidores a expandir o seu pool de empresas promissoras para apoiar e ajudar a crescer	A gestão de resíduos plásticos é um desafio global e requer inovação significativa, incluindo o desenvolvimento de novas tecnologias, engenhosidade humana e uma série de modelos de negócios para ajudar a resolver o problema. Muitas empresas lideradas por mulheres nos mercados emergentes – especialmente aquelas em setores dominados pelos homens, como a gestão de resíduos – lutam para ter acesso ao capital, às redes e à publicidade no mesmo nível que os seus homólogos masculinos. Além disso, o gênero não é tradicionalmente uma visão fundamental para a compreensão dos desafios da reciclagem de resíduos plásticos, mas pode ser fundamental para a compreensão das necessidades dos consumidores, dos padrões de utilização e das prioridades.	Dados globais provenientes de pesquisas sobre empreendedorismo mostram que as mulheres têm maior probabilidade de fundar empresas com objetivos sociais e ambientais ou de almejar o “tripé de sustentabilidade.”²⁰ Dada a urgência da crise de gestão de resíduos plásticos, é provável que muitas empreendedoras, atuais ou futuras, estejam interessadas em criar empresas para se tornarem parte da solução. A identificação de empresas pertencentes a mulheres em fase inicial para apoiar através de networking, capacitação e financiamento pode oferecer aos investidores novas oportunidades para expandir a sua carteira de empresas de alto desempenho. Evidências em vários países sugerem que as mulheres empreendedoras podem ter maior probabilidade de fazer o seu dinheiro render mais. Um estudo do Boston Consulting Group sobre 350 empresas incluídas no programa MassChallenge descobriu que, para cada dólar de investimento arrecadado, as startups dirigidas por mulheres geraram 78 centavos em receita, enquanto as startups dirigidas por homens geraram apenas 31 centavos.²¹ Ainda mais surpreendente é que as mulheres superaram os seus homólogos masculinos, apesar de arrecadarem menos dinheiro (US\$ 935 mil contra US\$ 2,12 milhões). Um estudo semelhante da empresa de capital de risco First Round Capital descobriu que as empresas lideradas por mulheres que financiou tiveram um desempenho 63% melhor do que as equipes fundadoras exclusivamente masculinas que apoiou.²² Uma outra pesquisa da Fundação Ewing Marion Kauffman descobriu que equipes lideradas por mulheres geram um retorno sobre o investimento 35% maior do que equipes exclusivamente masculinas.²³	A Rebricks, sediada em Jacarta, na Indonésia, é uma empresa de alto crescimento fundada recentemente por duas mulheres para processar e transformar resíduos plásticos em tijolos para pavimentação e construção. As mulheres operam numa indústria tradicionalmente dominada pelos homens, mas conseguiram expandir com sucesso as suas operações graças à sua inclusão num programa de incubadora e à orientação de uma das famílias dos cofundadores com experiência na indústria da construção.²⁴ A Rebricks pode reciclar os resíduos de 88 mil sachês de plástico por dia – 33 milhões de sachês por ano – em materiais de construção. Na Índia, Sarika Pathak é fundadora e CEO da CresaTech, uma startup que visa transformar a forma como os absorventes íntimos são descartados. Aproximadamente, 12 bilhões de absorventes íntimos são eliminados anualmente na Índia e demoram aproximadamente 800 anos para biodegradar²⁵ – muitas vezes chegando primeiro aos cursos de água, onde contribuem para a poluição marinha. Os resíduos menstruais são coletados por catadores informais, a grande maioria dos quais são mulheres. Os absorventes descartáveis são geralmente incinerados ou colocados em aterros sanitários – ambas as opções apresentam riscos à saúde e ao meio ambiente, principalmente para os catadores que lidam com esses resíduos. Para transformar o descarte, a CresaTech criou um absorvente solúvel em água e sem plástico que pode ser dissolvido e depois descartado.²⁶	► Identificar mulheres empreendedoras e potenciais empreendedoras através do envolvimento com faculdades, universidades e centros de empreendedorismo locais ► Realizar treinamento de capacitação para mulheres empreendedoras promissoras ► Apoiar o acesso das mulheres empreendedoras ao financiamento ► Fornecer mentoria e oportunidades de networking para mulheres empreendedoras que operam em indústrias dominadas por homens ► Colaborar com o governo local e nacional e a sociedade civil para estabelecer conexões com quaisquer programas a nível estatal ou nacional para apoiar mulheres empreendedoras e explorar oportunidades de licitações públicas para empresas pertencentes a mulheres ► Realizar avaliações e fornecer apoio consultivo para ajudar as startups a incorporar objetivos e compromissos de gênero nas suas operações desde as fases iniciais

²⁰ <https://www.edge-cert.org>

²¹ Diana M. Hechavarria, Amy Ingram, Rachida Justo, and Siri Terjesen, “Are Women More Likely to Pursue Social and Environmental Entrepreneurship?” *As mulheres são mais propensas a buscar o empreendedorismo social e ambiental?* Global women’s entrepreneurship research: Diverse settings, questions and approaches, 135-151, 2012.

²² Katie Abouzahr, Matt Krentz, John Harthorne, and Frances Brooks Taplett, “Why Women-Owned Startups Are a Better Bet,” *Por que startups de propriedade de mulheres são uma aposta melhor*, Boston Consulting Group, June 6, 2018.

²³ Kia Kokalitcheva, “This VC firm found that female founders actually do better than their male peers,” *Esta empresa de capital de risco descobriu que as fundadoras têm, na verdade, melhores resultados do que os seus homólogos masculinos*, Fortune, July 29, 2015.

²⁴ Juliana Garaizar, “The Rising Tide: A Learning-By-Investing Initiative to Bridge the Gender Gap,” *A Tendência Crescente: Uma Iniciativa de Aprendizagem por Investimento para reduzir a diferença de Gênero Kauffman Fellows*, May 26, 2016.

²⁵ Niki Bruce, “When Ovy met Novita: Two women remaking the construction industry with recycled plastic,” *Quando Ovy conheceu Novita: Duas mulheres refazendo a indústria da construção com plástico reciclado*, Yahoo Life Singapore, October 27, 2020.

²⁶ Stanford Seed, “Solving Important Problems,” *Resolvendo Problemas Importantes*, Stanford Business Graduate School, July 5, 2022.

... Aumentar a inclusão de gênero ao envolver os consumidores na gestão de resíduos plásticos pode...

	QUESTÃO PRINCIPAL	CASO DE NEGÓCIO	ESTUDO DE CASO	PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC
 ...visar melhor os consumidores, antes e depois do descarte do plástico	As empresas privadas do setor têm um interesse comum em melhorar a eficiência da gestão de resíduos plásticos na origem. As mulheres muitas vezes decidem o que é lixo, como ele é tratado, e onde e como é descartado. Elas também são as principais responsáveis por orientar as crianças sobre a gestão de resíduos e questões ambientais.	Em alguns países, estudos demonstraram que as mulheres são mais propensas a fazer reciclagem, interessadas em aprender o que acontece aos resíduos depois de serem descartados e mais socializadas em relação à sustentabilidade e às práticas adequadas de eliminação.²⁷ Uma vez que mais de 75% dos orçamentos para a gestão de resíduos envolvem coleta e transporte, uma triagem mais adequada dos resíduos antes da chegada tem o potencial de aumentar a eficiência e a relação custo-benefício da gestão de resíduos. Visar as mulheres capitaliza este potencial, o que pode ter um efeito multiplicador para amigos, familiares e comunidades, transmitindo a conscientização e as melhores práticas para a próxima geração. As mulheres também influenciam 70–80% de todas as decisões de compra dos consumidores em todo o mundo.²⁸ Os consumidores estão cada vez mais criteriosos em relação às suas decisões de compra de bens que tenham impactos ambientais e sociais negativos menores – na verdade, as marcas que apresentam contribuições positivas para o meio ambiente e as comunidades estão tendo uma demanda nunca antes vista.	Hoi An, no Vietnã, desenvolveu um plano a longo prazo para abordar as práticas inadequadas de gestão de resíduos da comunidade e a perigosa sobrecarga do seu aterro. A sua Women's Union, em parceria com o Gabinete de Recursos Naturais e Meio Ambiente do Vietnã e a Agência de Obras Públicas, estabeleceu um esquema aprimorado de gestão de resíduos e empregou mulheres para recolher resíduos e servir como educadoras comunitárias e defensoras de práticas adequadas de gestão de resíduos. A campanha teve como alvo rádio e televisão, bem como eventos culturais e reduziu a quantidade de resíduos que vão para aterros em 70%.³⁰ As empresas sociais estão surgindo em todo o mundo com ideias inovadoras para aumentar os impactos sociais do setor privado. A RePurpose Global é uma plataforma de crédito de plástico criada por Svanika Balasubramanian e seus dois cofundadores, como resultado de sua tese de mestrado conjunta focada em um dos maiores lixões de Mumbai, na Índia. Assim como ser neutro em carbono, a RePurpose permite que indivíduos e empresas se tornem “neutros em termos de plástico” e assumam a responsabilidade pela sua pegada plástica, financiando a reciclagem da mesma quantidade de resíduos plásticos que produzem. A RePurpose financia atualmente projetos de recuperação de plástico em seis países e está trabalhando com parceiros internacionais para criar um padrão global de compensação de plástico. Incorporar a igualdade de gênero na RePurpose desde o início foi um objetivo chave dos fundadores.³¹	► Criar campanhas de orientação sobre gênero e comunicações de mudança comportamental que visem estrategicamente mulheres e homens no agregado familiar ► Propor a capacitação de mulheres como educadoras comunitárias locais e agentes de transformação (e pagá-las pelo seu trabalho) ► Trabalhar com o governo local, regional e nacional, bem como com a sociedade civil e organizações comunitárias, para coordenar ações de comunicação e educação sobre práticas adequadas de descarte ► Empregar mais mulheres na gestão de resíduos plásticos para ter um alcance melhor na comunidade local e responder às preocupações das mulheres

²⁷ <https://cresagreentech.com>

²⁸ The Ocean Conservancy, “The Role of Gender in Waste Management: Gender Perspectives on Waste in India. O papel do gênero na gestão de resíduos: perspectivas de gênero sobre resíduos na Índia” Indonesia, the Philippines and Vietnam, June 2019.

²⁹ Bridget Brennan, “Top 10 Things Everyone Should Know About Women Consumers - As 10 principais coisas que todos deveriam saber sobre as consumidoras,” Forbes, January 21, 2015.

³⁰ UNDP, “Building a socialized model of domestic waste management in Hoi Na - Construindo um modelo socializado de gestão de resíduos domésticos em Hoi An,” November 27, 2018.

³¹ e Acesso o site da RePurpose em <https://repurpose.global/>.

³² Elle Hunt, “The eco gender gap: why is saving the planet seen as women's work?” The Guardian, February 6, 2020.

Integração do gênero em um Projeto de Investimento – Pontos de Entrada Operacionais

A equipe de gênero do INR está disponível para ajudar os diretores de investimento nos seguintes pontos de entrada:

Revisão de conceito	IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE GÊNERO	Identificar formas pelas quais mulheres e homens podem ser impactados e se beneficiar com o projeto de forma diferente, incluindo acesso ao emprego, cadeia de suprimentos e benefícios/riscos. Avaliar ações que maximizarão oportunidades e minimizarão riscos para o projeto.
Avaliação	APOIO	Apoiar as equipes por meio da revisão de documentos do projeto, termos de referência (ToRs) e contribuições na concepção do projeto.
	ESCOPO/DIAGNÓSTICO COM CLIENTES	Identificar ações para reduzir potenciais disparidades de gênero como parte de um projeto de investimento ou como oportunidades de colaboração ao longo do tempo, utilizando o conjunto mais amplo de ofertas da IFC.
Aprovação do Conselho	DOCUMENTOS DO CONSELHO	Fornecer informações e linguagem para abordar o gênero nos documentos do conselho.
Desembolso/Supervisão	APOIO AO CLIENTE	Para implementação de atividades identificadas durante o escopo/diagnóstico, incluindo treinamentos e capacitação.
	MONITORAMENTO	Ajudar a medir e relatar o impacto das ações de gênero nos negócios e no desenvolvimento, e documentar e aplicar as lições aprendidas em investimentos futuros e no engajamento com o cliente.

Recursos para soluções inteligentes de gênero na gestão de resíduos plásticos

O papel do gênero na gestão de resíduos: perspectivas de gênero na Índia, na Indonésia, nas Filipinas e no Vietnã | Ocean Conservancy, June 2019

Mais de metade dos 8 milhões de toneladas métricas de plástico que entram nos nossos oceanos todos os anos provém de cinco economias em rápido crescimento no Sudeste Asiático, três das quais são exploradas neste estudo: Indonésia, Filipinas e Vietnã. A melhoria das infraestruturas de gestão de resíduos nestes países foi identificada como uma das ferramentas mais eficazes no combate à crise do plástico nos oceanos. Este relatório explora o papel que as mulheres desempenham no desenvolvimento destes sistemas, como podem ter um apoio melhor como outras partes interessadas, incluindo o setor privado, podem firmar parcerias mutuamente benéficas.

Pensando em conjunto: Aproveitando o Dividendo de Gênero | American Chamber of Commerce in France (AmCham) & The Business and Industry Advisory Committee to the OECD (BIAC), 2012

Este relatório discute o argumento comercial da diversidade de gênero, bem como as barreiras, ou “fugas”, que minam o fluxo de liderança feminina nas empresas. Após um workshop realizado pela OCDE, durante o qual representantes empresariais compartilharam as suas experiências na implementação de uma série de programas

de diversidade, o relatório descreve um conjunto de ferramentas de “melhores práticas de diversidade de gênero” para as organizações. Um anexo contém estudos de caso de 16 empresas de todo o mundo.

Os Especialistas em Resíduos: Condições Favoráveis para a Integração do Setor Informal na Gestão de Resíduos Sólidos | GTZ, 2011

Este estudo analisa a experiência de três países na integração do setor informal em sistemas de gestão de resíduos sólidos: Brasil, Índia e Egito. Ele examina os fatores chave para o sucesso, incluindo a colaboração com o setor privado e os governos, e a capacidade de organização do setor informal.

EJAtlas: Mapeando a Justiça Ambiental | Institute of Environmental Science and Technology (ICTA) at the Universitat Autònoma de Barcelona, accessed in 2022

O EJ Atlas reúne histórias de comunidades que lutam pela justiça ambiental em todo o mundo. Ele documenta estudos de caso de conflitos com agentes estatais e empresariais e como surgiram, incluindo exemplos no setor da gestão de resíduos. Também apresenta uma riqueza de lições para as empresas e investidores aprenderem com abordagens de melhores práticas para o engajamento comunitário e projetos inclusivos.

Para mais informações por favor entre em contato com:

Adriana Eftimie | aeftimie@ifc.org

Jennifer Scott | jscott1@ifc.org

Sherry Goldberg | sgoldberg@ifc.org

www.commdev.org/topics/gender



Creating Markets, Creating Opportunities