

# INTEGRAÇÃO DO GÊNERO NAS OPERAÇÕES DE TRANSPORTE



As infraestruturas de transportes são um catalisador para o crescimento econômico e as despesas relacionadas com os transportes representaram cerca de 2% do PIB mundial em 2015.<sup>1</sup> Elas proporcionam acesso ao emprego, à educação e aos serviços de saúde, ligam bens e serviços aos mercados e são um motor essencial do crescimento.

O setor dos transportes é também um parceiro fundamental no esforço para combater as emissões e desacelerar as alterações climáticas.<sup>2</sup> Contudo, os projetos de transportes podem impactar ou beneficiar mulheres e homens de forma diferente.

Ao compreender as formas diferenciadas pelas quais mulheres e homens se beneficiam, contribuem e usufruem dos modos de transporte, os clientes da IFC podem aproveitar estes conhecimentos para maximizar os seus lucros, ao mesmo tempo que compartilham melhor os riscos e benefícios entre as comunidades que atendem. As soluções inteligentes em termos de gênero, ou seja, soluções que atingem os objetivos empresariais gerais de um cliente, ao mesmo tempo que eliminam as diferenças de gênero pertinentes no processo, são uma oportunidade para a IFC e os clientes da IFC firmarem parcerias para soluções de transporte melhores.

## GÊNERO É UMA PRIORIDADE CORPORATIVA DA IFC

O gênero é um tema estratégico transversal fundamental no âmbito da IFC 3.0 e faz parte dos compromissos de capital da IFC. A IFC há muito adota uma abordagem abrangente para reduzir a desigualdade de gênero – desde o apoio a oportunidades e melhores condições de trabalho para as funcionárias, ajuda na expansão do acesso a serviços financeiros para as mulheres ao investimento em tecnologias inovadoras que ampliam as escolhas das consumidoras e apoio à capacitação de qualificações de negócios e liderança para mulheres empreendedoras.

Como parte do recente aumento de capital, a IFC comprometeu-se a:

- quadruplicar o financiamento para mulheres e PME lideradas por mulheres.
- aumentar a representação das mulheres nos conselhos de administração.
- mais do que duplicar os compromissos com instituições financeiras destinadas às mulheres.
- integrar sistematicamente o gênero nos projetos.

Ao melhorar a forma como o gênero é integrado nos projetos de INR, a IFC pode demonstrar ainda mais o seu compromisso em melhorar a igualdade de gênero em todo o mundo.

## Aumentar o envolvimento das mulheres nas operações do setor dos transportes pode...

|                                                                                                                                                                                  | QUESTÃO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | CASO DE NEGÓCIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ESTUDO DE CASO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>...aumentar o pool de talentos para a força de trabalho do setor dos transportes</b></p> | <p>As mulheres constituem uma pequena proporção dos trabalhadores no setor dos transportes. Por exemplo, na América Latina, a participação das mulheres na construção de sistemas de transporte não excede 15% da mão de obra total do setor, embora as mulheres representem 50% da força de trabalho na região.<sup>3</sup></p> | <p>Aumentar o número de trabalhadoras pode ampliar o pool de talentos disponível para as empresas. A falta de pessoal qualificado e de gestão pode resultar em deficiências de implementação e supervisão, levando a uma gestão de risco aquém do ideal e à perda de oportunidades de negócios. O recrutamento local que incorpora o equilíbrio de gênero é mais lucrativo e pode melhorar a reputação e a posição das empresas, especialmente nas suas comunidades anfitriãs</p> | <p>A Almaty Electrotrans (AET), uma empresa municipal de bondes e trólebus do Cazaquistão, contratou sua primeira motorista de ônibus em 2015. Embora tenha sido difícil encontrar mulheres motoristas de ônibus devido às restrições legais ao emprego de mulheres no Cazaquistão, a AET acredita agora que as mulheres são melhores na estrada, e disciplinadas e educadas na forma como interagem com os clientes.<sup>4</sup></p> <p>Um projeto na Geórgia abordou questões de eficiência e acessibilidade nos transportes urbanos, incluindo um plano de ação de gênero que avaliou a concepção física e as políticas para ajudar a garantir a proteção de trabalhadoras e passageiras contra ameaças à segurança e proteção. Ele incluiu a maior visibilidade do pessoal de segurança, iluminação em todas as estações, pontos, áreas de espera e sanitários, e informações sobre onde reclamar em casos de violações da segurança pessoal.<sup>5</sup></p> <p>Para compreender melhor o potencial de novos modelos de negócios, como a economia compartilhada, para melhor incluir as mulheres, a IFC realizou uma pesquisa e produziu o relatório “Driving toward Equality – Rumo à Igualdade”, destacando como os aplicativos de transporte podem facilitar a entrada das mulheres no setor de transportes – do qual elas têm sido tradicionalmente excluídas.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Avaliar e revisar políticas e materiais de RH para incentivar e apoiar candidatos homens e mulheres, recrutamento, retenção e promoção</li> <li>▶ Realizar avaliações de gênero para compreender os desafios de atrair, reter e promover funcionários mulheres e homens</li> <li>▶ Avaliar e atualizar uniformes, EPI, e projeto e infraestrutura do local de trabalho para apoiar um desempenho melhor e mais seguro de funcionários mulheres e homens</li> <li>▶ Avaliar incidências, riscos e sistemas de notificação e encaminhamento relacionados com a violência baseada no gênero</li> <li>▶ Identificar mulheres e homens defensores do gênero que lideram e coordenam atividades de gênero</li> <li>▶ Desenvolver políticas e programas de RH</li> <li>▶ Fornecer treinamento para RH, gestão e equipe sobre o valor de uma gestão e equipes diversificadas em termos de gênero</li> <li>▶ Obter certificação de gênero global (por exemplo, EDGE Gender, PNUD) e/ou selo de gênero nacional</li> </ul> |

<sup>1</sup> Bridging Infrastructure Gaps: Has the World Made Progress? - Preenchendo lacunas de infraestrutura: o mundo fez progressos? McKinsey 2016.

<sup>2</sup> World Bank Group: Transport - Grupo Banco Mundial: Transporte

<sup>3</sup> Relationship between Gender and Transport - Relação entre gênero e transporte. IDB, 2016.

<sup>4</sup> Lessons on equal opportunity from Almatyelectrotrans - Lições sobre igualdade de oportunidades da Almatyelectrotrans. EBRD, 2015.

<sup>5</sup> Gender Toolkit on Transport - Kit de ferramentas de gênero no transporte. ADB, 2013.

## Aumentar o envolvimento das mulheres nas operações do setor dos transportes pode...

|                                                                                                                                                                              | QUESTÃO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                   | CASO DE NEGÓCIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ESTUDO DE CASO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>...aumentar as opções e a estabilidade da cadeia de suprimentos</b></p>              | <p>As mulheres empresárias têm frequentemente redes menores e enfrentam desafios no acesso ao financiamento, tornando mais difícil para elas se beneficiarem da cadeia de suprimentos do setor dos transportes.</p> | <p>As PME pertencentes e lideradas por mulheres constituem cerca de 28% das empresas nos países em desenvolvimento.<sup>6</sup> Apoiar as PME pertencentes a mulheres pode aumentar as opções da cadeia de suprimentos, levando a cadeias de suprimentos mais seguras, ao aumento da concorrência e, em alguns casos, ao aumento da produtividade e da qualidade dos fornecimentos. A promoção de relações de fornecedores com mulheres empreendedoras está associada a uma maior responsabilidade corporativa e à fidelização dos clientes.</p> | <p>O aeroporto internacional de Quito, Equador, beneficiou-se da formação e do apoio a PME pertencentes a mulheres em setores auxiliares como o processamento de alimentos, o varejo e a reciclagem.<sup>7</sup></p> <p>Ao priorizar um ponto de gênero no processo de design e consulta, um projeto de transporte urbano no Vietnã adicionou várias características exclusivas ao projeto: espaços de loja para empresas de propriedade de mulheres, metas para empregos para mulheres na construção e operações de estações, pontos de embarque e desembarque de fácil acesso, sistemas de bilhetagem e horários de trens para atender a várias viagens e uso de transporte intermodal, marketing para mulheres como usuárias do metrô.<sup>8</sup></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Fornecer treinamento direcionado e capacitação para empresas locais pertencentes a mulheres</li> <li>▶ Desenvolver portais de fornecedores para melhorar o acesso dos fornecedores locais às oportunidades de aquisição</li> <li>▶ Avaliar as políticas de aquisição dos clientes para identificar oportunidades para aumentar o acesso para pequenas e médias empresas</li> <li>▶ Ajudar os clientes a desenvolver uma estratégia de diversificação de fornecedores</li> <li>▶ Firmar parcerias com instituições financeiras locais e com o programa Banking on Women para aumentar o acesso ao financiamento e reduzir a deficiência de financiamento para empresas pertencentes a mulheres</li> </ul> |
|  <p><b>...obter uma perspectiva holística dos públicos de interesse da comunidade</b></p> | <p>A exclusão ou a baixa participação das mulheres nas consultas públicas pode comprometer a licença social para operar, reduzir o investimento comunitário e prejudicar a segurança e a proteção das mulheres.</p> | <p>Através de um envolvimento mais amplo dos públicos de interesse, as empresas podem alcançar uma gestão de riscos mais abrangente. Ao envolver ativamente as mulheres nas consultas comunitárias e ao coletar dados desagregados por gênero, as empresas estão mais bem preparadas para atender às necessidades de todos os públicos de interesse e podem operar com uma licença social mais forte, garantindo que os benefícios/risks sejam distribuídos de forma mais equitativa entre homens e mulheres.</p>                                | <p>Um projeto rodoviário no Peru deu às mulheres a oportunidade de expressarem as suas necessidades de transporte em workshops participativos. Em grande parte devido a estas consultas com as mulheres, foram remodelados 3.465 quilômetros de vias não motorizadas, ligando assim comunidades anteriormente isoladas a mercados e serviços e aumentando a taxa de retorno econômico do projeto. Uma avaliação de impacto de gênero realizada concluiu que 77% das mulheres viajaram com mais frequência e 65% sentiram mais segurança em suas viagens. Isso também mostrou que a participação das mulheres aumentou a eficiência, a transparência e a qualidade dos projetos.<sup>9</sup></p>                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Como parte do processo de análise de risco, realizar consultas sensíveis ao gênero (por exemplo, consultas segregadas por gênero versus consultas inclusivas de gênero)</li> <li>▶ Integrar o gênero na metodologia e análise para todas as avaliações comunitárias, programas de reassentamento e iniciativas de desenvolvimento comunitário</li> <li>▶ Capacitar o pessoal de envolvimento comunitário sobre oportunidades, desafios e pontos de entrada para integrar o gênero em todas as atividades</li> </ul>                                                                                                                                                                                      |

<sup>6</sup> MSME Finance Gap Report - Relatório sobre lacunas financeiras das MPME, IFC, 2017.

<sup>7</sup> Major Infrastructure Project Empower Women-Owned Small Businesses in Ecuador - Grande projeto de infraestrutura capacita pequenas empresas pertencentes a mulheres no Equador, OPIC, 2017.

<sup>8</sup> Gender Toolkit on Transport - Kit de ferramentas de gênero no transporte, ADB, 2013.

<sup>9</sup> The Challenges of Enhancing Women's Mobility: Examples from Road Rehabilitation Projects in Timor Leste and Kiribati - Os Desafios de Melhorar a Mobilidade das Mulheres: Exemplos de Projetos de Reabilitação de Estradas em Timor Leste e Kiribati, World Bank, 2015.

## Aumentar o envolvimento das mulheres nas operações do setor dos transportes pode...

|                                                                                                                                                                   | QUESTÃO PRINCIPAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | CASO DE NEGÓCIO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ESTUDO DE CASO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | PRINCIPAIS PONTOS DE ENTRADA PARA PROJETOS DA IFC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>...aumentar o número de usuários de transportes e a sua segurança</b></p> | <p>Devido aos papéis de gênero, as mulheres tendem a fazer viagens mais frequentes para distâncias mais curtas e são mais propensas a viajar com crianças.<sup>10</sup></p> <p>As mulheres enfrentam maior risco de violência e assédio quando utilizam o transporte público.<sup>11</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>As rotas de transporte que consideram os diferentes padrões de mobilidade de mulheres e homens e as suas diferentes necessidades de viagem, incluindo o reforço da segurança nos transportes públicos, podem expandir o número de passageiros, satisfazendo as necessidades das mulheres, melhorando a sua experiência e aumentando a sua sensação de segurança. Estas modificações podem aumentar o seu desejo de utilizar o transporte público em detrimento de outros meios, como os veículos particulares.</p> | <p>Um projeto de transporte urbano na China integrou na fase de concepção as preocupações das mulheres, como a falta de segurança, iluminação e longos tempos de espera. Isso levou a mudanças no projeto e melhorias na gestão de tráfego, programação de rotas, segurança e iluminação.<sup>12</sup></p>                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Integrar uma abordagem de gênero na obtenção de dados desagregados sobre a procura e os padrões de mobilidade, e planejar as rotas e instalações por conseguinte, aumentando assim também a segurança</li> <li>▶ Usar consultas para compreender preocupações de segurança específicas de gênero e incidentes de assédio sexual na estrada. Nos investimentos em transportes urbanos, deveria haver mais foco na fase de concepção, em particular, na forma como as mulheres utilizam e usufruem dos transportes urbanos de forma diferente dos homens.</li> <li>▶ Identificar oportunidades para investir em iluminação, sistemas de segurança e policiamento para melhorar a segurança dos passageiros e aumentar o número de passageiros</li> </ul> |
|  <p><b>...ajudar a compreender e mitigar a violência baseada em gênero</b></p> | <p>Os sistemas de transportes públicos podem apresentar riscos de segurança para as mulheres através de assédio sexual, agressão física ou outros comportamentos, que podem ser exacerbados quando o trânsito ocorre à noite, ou em áreas remotas ou mesmo muito movimentadas. Mas as mulheres dependem frequentemente dos sistemas de transportes públicos para ir até mercados e serviços; identificar oportunidades para tornar o transporte mais seguro e mais acessível pode melhorar a qualidade do serviço e aumentar o número de passageiros.<sup>13</sup></p> | <p>Há uma forte necessidade de tornar os sistemas de transporte mais seguros para as mulheres. Uma pesquisa Gallup em 2011 mostrou que 60% das mulheres relataram assédio sexual na rua ou nos transportes públicos em cidades da China, Egito, Índia, Israel, Japão, Paquistão, Coreia, e os Estados Unidos, entre outros países.<sup>14</sup></p>                                                                                                                                                                   | <p>Por meio de uma colaboração no México entre o Banco Mundial, o Instituto Simone de Beauvoir (ISB) do México, a empresa de micro-ônibus COPESA e uma empresa de TIC, um projeto piloto “Hazme el Paro” desenvolveu um aplicativo móvel para usuários de transporte público denunciarem assédio como vítimas ou testemunhas, e uma campanha de marketing para fornecer informação e formação aos motoristas de ônibus. Como resultado, as mulheres relataram sentir-se mais seguras ao usar o transporte público.<sup>15</sup></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Instituir uma política antiassédio sexual rígida e amplamente divulgada, um procedimento de reclamação seguro e anônimo, medidas de correção apropriadas, capacitação, monitoramento e avaliação</li> <li>▶ Desenvolver relatórios de reclamações, encaminhamento e sistemas de apoio para funcionários</li> <li>▶ Garantir que existam mecanismos adequados de notificação, encaminhamento e apoio na comunidade, e que as empresas estejam ligadas às autoridades locais para monitorar e responder a quaisquer mudanças na violência associada às operações de transporte</li> </ul>                                                                                                                                                                |

<sup>10</sup> Uteng, T. P. (2012). *Gender and mobility in the developing world - Gênero e mobilidade no mundo em desenvolvimento*.

<sup>11</sup> Solotaroff, Jennifer L., and Rohini Prabha Pande. 2014. *Violence against Women and Girls: Lesson from South Asia*. The World Bank Group.

<sup>12</sup> *Gender Toolkit on Transport - Kit de ferramentas de gênero no transporte*. ADB, 2013.

<sup>13</sup> *Gender Violence in Papua New Guinea: The Cost to Business - Violência de gênero em Papua Nova Guiné: o custo para as empresas*. ODI. 2015.

<sup>14</sup> *Violence against Women and Girls: Lesson from South Asia - Violência contra Mulheres e Meninas: Lição do Sul da Ásia*. The World Bank Group, 2014.

<sup>15</sup> “No one helps...nadie me hace el paro”: preventing violence against women in public transport - Ninguém ajuda...ninguém me impede”: prevenção da violência contra as mulheres nos transportes públicos. The World Bank Group.



## Integração do gênero em Projetos de Investimento – Pontos de Entrada Operacionais

A equipe de gênero de INR está disponível para ajudar os IOs nos seguintes pontos de entrada:

|                               |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Revisão de conceito</b>    | <b>IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE GÊNERO</b> | Identificar formas pelas quais mulheres e homens podem ser impactados e se beneficiar com o projeto de forma diferente, incluindo acesso ao emprego, cadeia de suprimentos e benefícios/riscos. Avaliar ações que maximizarão oportunidades e minimizarão riscos para o projeto. |
| <b>Avaliação</b>              | <b>APOIO</b>                               | Apoio às equipes por meio da revisão de documentos do projeto, ToRs e contribuições na concepção do projeto.                                                                                                                                                                     |
|                               | <b>ESCOPO/ DIAGNÓSTICO COM CLIENTES</b>    | Identificar ações para reduzir possíveis disparidades de gênero, como parte de um projeto de investimento ou como oportunidades de colaboração ao longo do tempo, utilizando o conjunto mais amplo de ofertas da IFC.                                                            |
| <b>Aprovação do Conselho</b>  | <b>DOCUMENTOS DO CONSELHO</b>              | Fornecer informações e linguagem para abordar o gênero nos documentos do conselho.                                                                                                                                                                                               |
| <b>Desembolso/ Supervisão</b> | <b>APOIO AO CLIENTE</b>                    | Para implementação de atividades identificadas durante o escopo/diagnóstico, incluindo treinamentos e capacitação.                                                                                                                                                               |
|                               | <b>MONITORAMENTO</b>                       | Ajudar a medir e reportar o impacto das ações de gênero nos negócios e no desenvolvimento. Documentar e aplicar as lições aprendidas em investimentos futuros e no envolvimento do cliente.                                                                                      |

## Recursos para soluções inteligentes de gênero nos transportes

[Kit de Ferramentas de Gênero – Transporte, Maximizando os Benefícios de Melhor Mobilidade para Todos](#) | ADB, 2012

Kit de ferramentas sobre formas de integrar o gênero nos diferentes subsetores dos transportes.

[Notas de orientação da IFC sobre gênero: investimento, consultoria \(Interna\)](#) | Secretariado de gênero da IFC, 2018

Estas notas de orientação, preparadas pelo Secretariado de Gênero, incluem orientações sobre a bandeira do gênero da IFC para acompanhar a integração do gênero nos projetos e fornecem orientações específicas do setor sobre como usar a bandeira de gênero em projetos de investimento e consultoria.

[Integração do gênero no Transporte Rodoviário: Orientação Operacional para Funcionários do Banco Mundial](#) | World Bank, 2010

Mostra padrões de viagens de gênero e preocupações de mobilidade, bem como recomendações políticas.

[Promovendo o emprego das mulheres no setor dos transportes - Obstáculos e opções políticas](#) | ILO, 2013 | OIT, 2013

Visão geral do ciclo de carreira das mulheres no setor dos transportes e dos desafios nos diferentes setores dos transportes, como marítimo, ferroviário, rodoviário e rodoviário.

[Violência contra mulheres e meninas: lições do Sul da Ásia](#) | World Bank, 2014 | Banco Mundial, 2014

Ilustra padrões de violência contra mulheres, inclusive durante o uso de transporte público.

**Para mais informações por favor entre em contato com:**

Adriana Eftimie | [aeftimie@ifc.org](mailto:aeftimie@ifc.org)

Mary Dominic | [mdominic@ifc.org](mailto:mdominic@ifc.org)

<https://www.commddev.org/topics/gender/>

DRAFT FOR EVENTS



*Creating Markets, Creating Opportunities*